

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

区分	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差			男性の配偶者 出産休暇等 取得率	各役職段階の職員の女性割合			
		男性	女性	差		部長・次長級	課長・担当課長級	主幹・副主幹級	主任主査級
データの時点	平成29年度	平成30年3月31日現在			平成29年度	平成30年4月1日現在			
事務職員	49.0%	15年8月	14年2月	1年6月	92.0%	4.3%	26.1%	27.9%	29.8%
技術職員	26.3%	16年2月	9年2月	7年0月	94.4%	0.0%	0.0%	0.0%	9.0%
保育・教育職員	97.4%	7年2月	11年3月	-4年1月	0.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%
医療職員	72.0%	9年10月	10年1月	-0年3月	60.0%	14.3%	50.0%	37.5%	65.7%
技能業務職員	25.0%	25年0月	21年5月	3年7月	100.0%	-	-	-	-
消防職員	5.3%	13年4月	12年2月	1年2月	96.7%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%
総計	60.9%	16年1月	11年7月	4年6月	86.1%	4.3%	18.6%	34.3%	34.0%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

区分	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差			男性の配偶者 出産休暇等 取得率	各役職段階の職員の女性割合			
		男性	女性	差		部長・次長級	課長・担当課長級	主幹・副主幹級	主任主査級
データの時点	平成28年度	平成29年3月31日現在			平成28年度	平成29年4月1日現在			
事務職員	45.3%	15年10月	14年5月	1年5月	91.4%	8.5%	8.5%	30.8%	30.8%
技術職員	0.0%	16年7月	9年7月	6年11月	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.0%
保育・教育職員	97.5%	7年4月	11年7月	-4年9月	0.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%
医療職員	65.5%	10年3月	9年10月	0年4月	58.3%	14.3%	40.0%	35.3%	65.7%
技能業務職員	-	24年6月	21年7月	2年11月	100.0%	-	-	-	-
消防職員	5.0%	13年3月	12年5月	0年9月	73.1%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%
総計	57.3%	16年3月	11年8月	4年7月	74.7%	7.0%	9.1%	32.8%	46.7%

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

区分	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差			男性の配偶者 出産休暇等 取得率	各役職段階の職員の女性割合			
		男性	女性	差		部長・次長級	課長・担当課長級	主幹・副主幹級	主任主査級
データの時点	平成27年度	平成28年3月31日現在			平成27年度	平成28年4月1日現在			
事務職員	41.8%	16年4月	14年9月	1年7月	86.2%	7.7%	10.7%	27.8%	31.6%
技術職員	15.8%	17年0月	8年7月	8年5月	69.2%	0.0%	0.0%	0.0%	6.4%
保育・教育職員	100.0%	8年0月	12年0月	-4年0月	-	-	100.0%	100.0%	100.0%
医療職員	71.6%	10年0月	9年8月	0年4月	33.3%	16.7%	66.7%	33.9%	61.7%
技能業務職員	-	23年8月	21年4月	2年4月	100.0%	-	-	-	-
消防職員	5.3%	13年6月	10年9月	2年9月	90.9%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%
総計	59.1%	16年5月	11年9月	4年8月	75.0%	6.7%	14.0%	29.5%	35.5%