

きらり

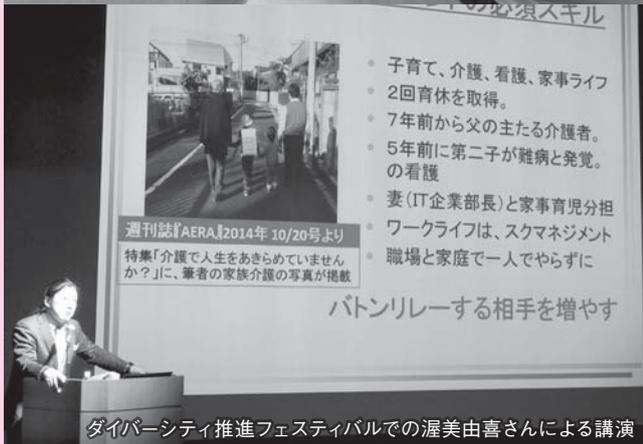
すてきな いきかた かんがえよう



株式会社ハーティシステムアンドコンサルティング テレワーク



株式会社ハーティシステムアンドコンサルティング Web会議



ダイバーシティ推進フェスティバルでの渥美由喜さんによる講演



学校行事での根石小PTAおやじの会による竹馬作り



株式会社丸豊住宅 職場風景



岡崎市消防職女性職員

もくじ

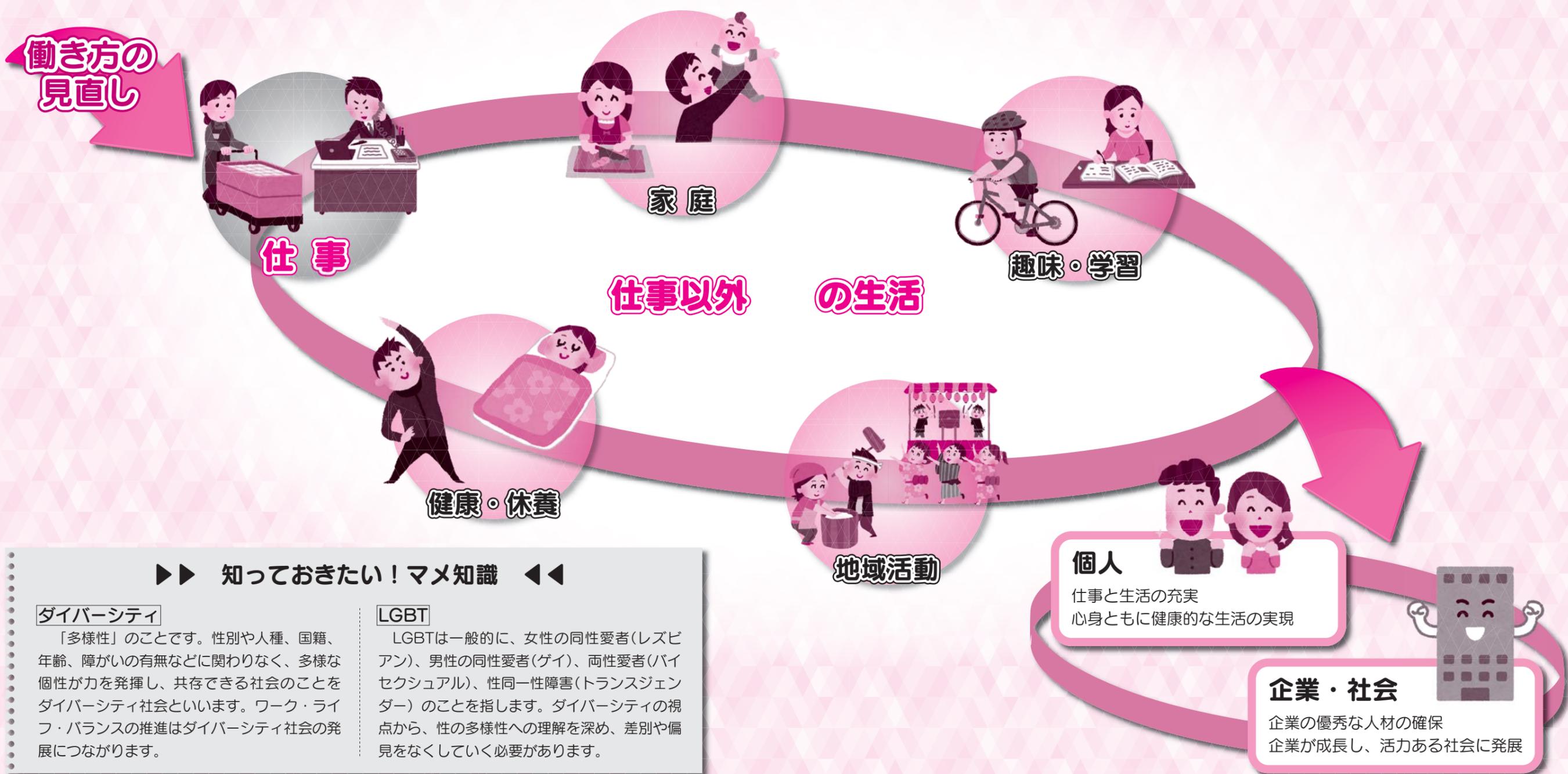
- ワーク・ライフ・バランスって何？ P2・3
- 今、注目される「働き方改革」 P4・5
- 身近にあるよ 働きやすい職場 ●アドバイザー派遣事業紹介 P6・7



ワーク・ライフ・バランス って何？ (仕事と生活の調和)

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）とは、働く人が仕事上の責
任を果たしつつ、「仕事」と家事・育児・介護、地域活動やボランティア活動、

趣味や学習などのあらゆる個人的活動を含む「仕事以外の生活」との調和がと
れ、その両方が充実している状態をいいます。



知っておきたい！マメ知識

ダイバーシティ
「多様性」のことです。性別や人種、国籍、年齢、障がいの有無などに関わりなく、多様な個性が力を発揮し、共存できる社会のことをダイバーシティ社会といいます。ワーク・ライフ・バランスの推進はダイバーシティ社会の発展につながります。

LGBT
LGBTは一般的に、女性の同性愛者(レズビアン)、男性の同性愛者(ゲイ)、両性愛者(バイセクシュアル)、性同一性障害(トランスジェンダー)のことを指します。ダイバーシティの視点から、性の多様性への理解を深め、差別や偏見をなくしていく必要があります。

個人
仕事と生活の充実
心身ともに健康的な生活の実現

企業・社会
企業の優秀な人材の確保
企業が成長し、活力ある社会に発展

今、注目される「働き方改革」

これまで、主に男性正規職員による長時間労働を前提とした働き方が求められてきた結果、仕事と子育てとの両立が難しくなるほか、地域の活動にも消極的になってしまう傾向がありました。結婚後の女性は家事や育児との両立に伴い、以前のおり働くことが難しいため、退職を選択する場合も少なくありません。このような現状の中で、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)、女性の活躍推進などの観点から「働き方改革」が注目されています。

「働き方改革」のメリットとは？

企業にとってのメリット



- 優秀な人材の保持
- 従業員の満足度や仕事へのモチベーションアップ!
- 従業員の定着
- コスト削減・生産性のアップ!
- 企業イメージや評価のアップ!



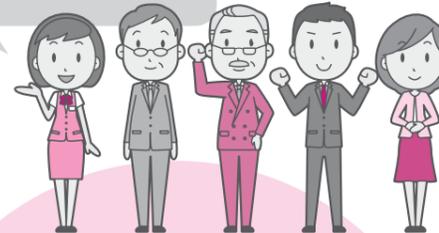
働く人にとってのメリット



- 育児・介護等の家庭と仕事との両立可能
- 仕事とプライベートのバランスが取れ、心身の健康維持・増進
- 余暇活動や自己啓発、地域活動への参加など充実した生活
- 仕事の効率・満足度アップ!モチベーションアップ!

「働き方改革」のポイントは？

仕事はチーム戦



当事者、雇う側、職場の上司や同僚のみんなが互いに協力することが必要です。日頃から、誰かが欠けても業務への影響が少なくなるよう、チームで行う意識や工夫が必要です。

テレワークの推進



テレワークとは、情報通信手段を取り入れた柔軟な就労形態をいいます。コンピュータやインターネットを使用し、在宅勤務で時間を柔軟に使うことで、仕事と育児や介護との両立ができるのではないかと期待されています。

多様な人材の雇用拡大



結婚や出産を機にいったん退職した女性、定年退職した高齢者、LGBT(2ページ参照)の人、外国人、障がいのある人などの中にもやる気や能力のある人たちが大勢いるはず。これまでより、雇用の機会を拡大することで、多様な人材が集まります。

女性が活躍しやすい環境づくりの充実



男性の育児・介護・家事等への参加が進めば、育児・介護・家事等の中心となっている女性の負担を軽くし、女性の社会での活躍につながります。出産後、育児中の再就職を希望する女性が仕事に就きやすくなるよう、理解や制度の充実が必要です。

身近にあるよ 働きやすい職場

子どもが熱を出しても気兼ねなく相談できる 「お互いさま」が根付いた職場！



写真提供 有限会社佐野花火店

有限会社佐野花火店（岡崎市柱町）では、女性の正社員、パートタイマーが多く、皆が働きやすくなるよう、ワーク・ライフ・バランスという言葉が知られる以前から、柔軟な働き方を取り入れてきました。

学校行事への参加や子どもの看病、介護等、必要に応じて柔軟な勤務ができ、安心して働けます。また、夏休み等は子どもとの同伴出勤も可能だそうです。柔軟な働き方の中で成果を上げられるよう、各自が目標を持って仕事に取り組んでいるとのこと。

また、いったん定年を迎えた後も経験を生かして、パートタイマーとして働き続ける人もいます。

「働きやすい環境をつくり、技能を身に着けた人になるべく長く続けてもらいたい。」代表取締役の佐野和子さんはそう語っていただきました。

女性の視点を活かせる職場で ライフスタイルに合わせた働き方を！



写真提供 株式会社丸豊住宅

岡崎市内3店舗のRefineショップで住宅のリフォームを手掛けている株式会社丸豊住宅（岡崎市緑丘一丁目）では、顧客からの相談や、設計、提案、打合せ等を主に女性の社員が担当しています。

顧客からの要望に合わせ、女性ならではの視点で、例えば主婦の目線を活かしたリフォームの提案等を行っています。

同社は社員の資格取得にも力を入れており、多くの女性社員が建築士、インテリアコーディネーター、福祉住環境コーディネーター等の資格を働きながら取得しました。パートタイマーから正社員になり、資格を取得し責任ある立場で働いている女性もいます。

また、女性が多い職場で会社や同僚の理解があるため、柔軟な勤務が可能で、子育て世代の女性にも働きやすい職場です。

職場は事務所だけじゃない ここまでできる柔軟な働き方！



写真提供 株式会社ハーティスシステム
アンドコンサルティング

株式会社ハーティスシステムアンドコンサルティング（岡崎市能見通）では、テレワークを導入しています。

現在、一定のルールのもとで、必要があればテレワークによる在宅勤務が可能となっています。メールや電話でコミュニケーションを取りながら、インターネットにつながったパソコンで仕事を進めます。お子さんが熱を出し、急ぎで在宅勤務で対応したこともあるそうです。

また、外出先で次の予定までの間を有効に使い、パソコンやタブレット端末で仕事を効率的に行うことができます。

★ ★ ★ アドバイザー派遣事業 ★ ★ ★

岡崎市では、職場での女性の活躍、仕事と家庭の両立、働きながら育児・介護できる環境づくり等に取り組もうとする市内事業所に、アドバイザーとして専門家を派遣しました。

平成28年度は、次の2社に派遣しました。

アオイ設備工業株式会社
（岡崎市美合新町）



株式会社ツツイエンターテイメント
（岡崎市康生通南三丁目）



- 専門家のアドバイスを受け、実施した内容の一部
- ・女性社員の活躍をアピール（あいち女性活躍カンパニーの認証取得や自社ホームページ掲載等）
- ・仕事と育児、介護が両立できる柔軟な働き方について、今回新たに検討した内容や、以前から取り組んでいる内容を就業規則に反映
- ・女性が働きやすくなるよう、トイレを男女別に改修

※取り組みに係る費用は各事業所の負担です。

ダイバーシティ推進フェスティバル すてきな いきかた かんがえよう With You! フェスタ



平成28年9月4日に図書館交流プラザりぶらで、「ダイバーシティ」をテーマとして開催しました。当日は、地域で活躍する男性「イクメン」をテーマとした渥美由喜さんによる市内「イクメン」男性陣とのパネルディスカッション・講演、マザーズハローワークブース、LGBTをテーマとした結城愛さんによる講演、映画上映、ダイバーシティ推進事業所や素敵な生き方をする市民を紹介するパネル展示、絵画展、職場・地域で活躍する女性の講演、女性活躍の企業ブースなどを実施し、多くの方にご来場いただきました。

マザーズハローワーク ・マザーズコーナー



平成28年7月現在、全国189箇所に設置され、子育てしながら就職を希望している方及びすべての女性を対象とした国の施設です。子ども連れで来所しやすい環境を整備するとともに、担当者制によるきめ細やかな就職支援、求人情報や地方公共団体等との連携による保育所等の情報提供など、再就職に向けた総合的かつ一貫した支援を実施しています。

組織改正により平成29年4月1日から次のとおり変更になります。

〒444-8601 岡崎市十王町2丁目9番地
社会文化部 男女共同参画課
TEL 0564-23-6222 FAX 0564-23-6626
E-Mail danjo@city.okazaki.lg.jp

平成29年3月発行 通巻22号
編集・発行／
岡崎市文化芸術部 男女共同参画課
TEL 0564-23-6222
FAX 0564-23-3165
E-Mail danjo@city.okazaki.lg.jp