



男女共同参画

岡崎市の 男女共同参画

ウィズプランおかざき2020

令和2年度岡崎市男女共同参画実績報告書

岡崎市社会文化部多様性社会推進課

(令和3年度 発行)

本書は、岡崎市男女共同参画推進条例第 13 条の規定に基づき、令和 2 年度の男女共同参画の推進に関する施策の実施状況に関する報告をするものです。



表紙のマークについて

内閣府では、平成 21 年に男女共同参画社会基本法制定 10 周年を迎えるにあたり、男女共同参画のシンボルマークを作成しました。

男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の形成の促進のために、各種広報啓発活動に活用しています。

このシンボルマークは、男女が手を取り合っている様子をもチーフにし、互いに尊重しあい、共に歩んでいけたらという願いをこめています。

令和2年度岡崎市男女共同参画実績報告書

目次

「ウィズプランおかざき2020」施策体系表	P . 1
人権を尊重し男女共同参画意識を高めよう	P . 2
あらゆる分野への男女共同参画を促そう	P . 6
職場における男女平等を実現し、 男女がともに働きやすい職場環境にしよう	P . 9
男女がともに性別に捉われず、 安心して暮らせる地域社会をつくろう	P . 13
実績報告まとめ	P . 20

ウィズプランおかざき2020 施策体系表

基本目標	基本的課題	施策の方向
人権を尊重し男女共同参画意識を高めよう	1 男女共同参画社会の形成のための意識啓発	(1) 男女共同参画についての情報の収集等及び啓発の推進
		(2) 市職員への男女共同参画意識の浸透
		(3) 地域社会における男女共同参画意識の促進
あらゆる分野への男女共同参画を促そう	1 政策・方針決定の場への女性の参画促進	(1) 行政における政策・方針決定の場への女性の参画促進
		(2) 企業・団体における指導的立場への女性の参画促進
		(1) 学区女性団体及び男女共同参画を推進する市民活動団体への支援
職場における男女平等を実現し、男女がともに働きやすい職場環境にしよう	1 働く場での男女平等の推進	(1) 雇用機会における平等の推進及び労働情報の提供
		(2) 働く環境におけるハラスメント防止対策の推進
		(3) 個人の能力を活かし、発揮するための支援
男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう	1 子育て・介護における男女共同参画の促進	(1) 子育て・保育環境の充実
		(2) 介護サービスの充実
		(1) 地域福祉の充実
男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう	2 高齢者、障がい者、ひとり親家庭等の人々に対する福祉の充実	(2) 高齢者福祉の充実
		(3) 障がい者福祉の充実
		(4) ひとり親家庭等の人々の福祉の充実
男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう	3 生涯を通じた心身の健康支援	(1) 生涯にわたる健康づくりへの支援
		(2) 性の自己決定権の尊重と意識啓発の推進
		(3) 心身の健康を支える体制の充実
男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう	4 女性に対する暴力の根絶	(4) 母子保健施策の充実
		(1) ドメスティック・バイオレンス(DV)対策の推進
		(2) ストーカー等犯罪防止対策の推進
男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう	5 男女共同参画の視点に立った防災体制の確立	(3) ハラスメント防止対策の推進
		(1) 防災体制の整備

基本目標 人権を尊重し男女共同参画意識を高めよう

基本的課題1 男女共同参画社会の形成のための意識啓発

施策の方向(1) 男女共同参画についての情報の収集等及び啓発の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
男女共同参画に関する情報収集・調査研究	男女共同参画講座の実施 ・未来のためのカラダづくり～食で叶えるライフプラン～ ・性の多様性を知る～自分らしく輝くために～ ・おとこのオンライン料理教室 (講座受講後のアンケートで、「男は仕事、女は家庭」という考え方に反対の人の割合 32.8%)		多様性社会推進課
男女共同参画情報紙の発行	男女共同参画に関する情報誌の発行 ・男女共同参画情報誌「きらり 26」 (年1回 8,000部発行) ・事業所向け情報紙「ダイバーシティNEWS」 (年1回 6,000部発行) (14,000部 発行)	10,000部	多様性社会推進課
男女共同参画の視点に立ったフォーラム・講座等の開催	男女共同参画講座の実施 ・未来のためのカラダづくり～食で叶えるライフプラン～ ・性の多様性を知る～自分らしく輝くために～ ・おとこのオンライン料理教室 (講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合 72.3%)	70.0%	多様性社会推進課
男女共同参画の視点に立った表現方法の点検・見直し	職員のための「男女共同参画の視点に立った行政刊行物等の表現の指針」を一般職研修で配布		多様性社会推進課
男女共同参画におけるメディア・リテラシーの促進	市民向けにホームページで、意識啓発の掲示を実施		多様性社会推進課

施策の方向(2)市職員への男女共同参画意識の浸透

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
男女共同参画の視点に立った施策立案・運営の促進	男女共同参画の視点からの施策立案・運営を行ってもらうよう、男女共同参画週間において胸章着用等の啓発活動を実施。(毎年6月) ウィズプランおかざき2020の各項目の周知と進行管理の実施		多様性社会推進課
男女共同参画の視点に立った職場環境の見直しと推進	育児参加休暇等 (市男性職員の取得人数 73人)	15人	人事課
男女共同参画の視点に立った職場研修の実施	育児休業中職員向けセミナーの実施 ・育児休業中の職員のためのフォローアップ研修	実施	人事課
	ワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進をテーマとした研修の実施 ・ワーク・ライフ・バランス研修		
	管理職研修実施 ・男女共同参画推進管理職研修 講師 NPO法人ASTA (1回)	維持 (年1回開催)	多様性社会推進課
	一般職研修実施 ・男女共同参画推進一般職研修 講師 打田 委千弘 氏 (1回)		

施策の方向(3)地域社会における男女共同参画意識の促進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
学区女性団体等への活動支援	男女共同参画団体活動事業費補助金 補助金申請団体3団体 0円 (3団体申請取下げ)		多様性社会推進課
男女共同参画を推進する市民活動団体等への活動支援	男女共同参画団体活動事業費補助金 補助金申請団体0団体 0円 (3団体申請取下げ)		多様性社会推進課

地域活動における男女共同参画を推進する人材の養成	人材育成セミナー(愛知県総務県民課主催)の実施 5月～3月(全8回) (派遣人数 1名)	維持 (派遣人数1名)	多様性社会推進課
	女性教育指導者研修会(愛知県教育委員会主催)の実施 (派遣人数 0人)	維持 (派遣人数1人)	社会教育課

基本的課題2 さまざまな場における男女平等教育の推進

施策の方向(1) 保育園や学校等における男女平等教育の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
男女平等の視点に立ったカリキュラムや教材の選定	中学校の保健学習、技術・家庭科の授業での共修を実施	維持	学校指導課
男女混合名簿の実施	公立保育園・幼稚園での男女混合名簿の実施 ・卒園台帳は、男女混合名簿(生年月日順)で作成 (公立保育園 35園 認定こども園 3園)	維持 (公立保育園35園、公立幼稚園3園で実施)	保育課
学校等の運営における男女共同参画の推進	教育現場における役職者(校長・教頭) (女性役職者の占める割合 実績24.4%) 校長 10/67人 教頭 23/68人 合計 33/135人 (令和3年4月1日現在)	維持 (14.0%)	学校指導課
	小中学校、市立幼保連携型認定こども園におけるPTA役員 (女性役員の占める割合 会長:2.7% 役員:47.2% (令和3年3月31日現在))	役員47.0%	社会教育課

基本的課題3 多様な価値観・ライフスタイルの尊重

施策の方向(1) 性的少数者への理解の促進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
性的少数者への差別や偏見の解消のための意	LGBT啓発講座の実施 性の多様性を知る～自分らしく輝くために～ 講師 安間 優希 氏 リーフレット「性は虹色のグラデーション」		多様性社会推進課

<p>識啓発</p> <p>性的少数者に関する情報収集・調査研究</p>	<p>LGBTを知るためのハンドブック」の配布</p> <p>性的少数者を始め誰もが利用し易いトイレマークの表示</p> <hr/> <p>男女共同参画の視点に立った職員研修の実施【再掲 -1(2)】</p> <p>道徳や特別活動において、人権尊重や男女平等意識について学べる機会を作り、互いに尊重し合える指導を实践</p> <p>LGBT啓発講座時にアンケート調査を実施 「LGBTについての理解が深まった」と回答した人の割合 90%</p>		<p>学校指導課</p> <p>多様性社会推進課</p>
---	---	--	---

基本目標 あらゆる分野への男女共同参画を促そう

基本的課題1 政策・方針決定の場への女性の参画促進

施策の方向(1) 行政における政策・方針決定の場への女性の参画促進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
審議会等への女性委員登用の推進	審議会等における女性委員登用の推進 (女性委員の登用率 25.7%(令和3年4月1日現在))	37.5%	行政経営課 多様性社会推進課
	女性の市議会傍聴ツアー実施(9月定例会) 新型コロナウイルス感染症拡大防止により中止		多様性社会推進課
男女共同参画を推進する人材の育成	地域活動における男女共同参画を推進する人材の養成【再掲 -1(3)】		多様性社会推進課
市女性職員の能力活用と登用促進(女性活躍推進法による「特定事業主行動計画」に基づき推進)	市職員の課長・担当課長級に占める女性の割合 (16.3%(令和3年4月1日現在))	20.0%以上	人事課

施策の方向(2) 企業・団体における指導的立場への女性の参画促進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
経営方針等決定の場への女性登用の推進のための啓発	企業・団体等への啓発講座等の実施 図書館交流プラザにて、男女共同参画推進事業所表彰に関するパネルを展示	実施	多様性社会推進課

基本的課題2 地域社会活動への男女共同参画の促進

施策の方向(1) 学区女性団体及び男女共同参画を推進する市民活動団体への支援

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
学区女性団体等への活動支援【再掲】	学区女性団体等への活動支援【再掲 -1(3)】		多様性社会推進課

男女共同参画を推進する市民活動団体等への活動支援【再掲】	男女共同参画を推進する市民活動団体等への活動支援【再掲 -1(3)】		多様性社会推進課
------------------------------	------------------------------------	--	----------

施策の方向(2) 地域社会活動への男女共同参画の促進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
町内会や子ども会等の地域団体等への男女共同参画の促進	町内会の役員(総代・副総代・会計) 〔女性役員の占める割合〕 総代 1.4% 役員 5.4%	維持 (総代0.9%) 維持 (三役5.3%)	市民協働推進課
地域社会への男女共同参画を促す講座等の開催	男女共同参画の視点に立ったフォーラム・講座等の開催【再掲 -1(1)】		多様性社会推進課
関係機関と連携した相談機能の充実	○児童虐待対策部会代表者会議の書面開催 (1回) ○児童虐待対策部会実務者会議 (12回) DV対策部会実務者会議の書面開催 (1回) DV対応庁内連絡会議の書面開催 (3回) 女性を取り巻く悩み事に関する相談 (1,187件) 女性のための法律相談 (87件)		家庭児童課

基本的課題3 家庭生活における男女共同参画の促進

施策の方向(1) 家庭における男女共同参画の促進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
家庭の日の啓発	市内小中学校から家庭の日啓発ポスターの募集 (応募件数 209点)	維持 (応募件数701点)	社会教育課

家庭への男女共同参画を促す講座等の開催	男女共同参画の視点に立ったフォーラム・講座等の開催【再掲 -1(1)】		多様性社会推進課
	男女共同参画の視点に立ったフォーラム・講座等の開催【再掲 -1(1)】		多様性社会推進課
家事・子育て・介護における男女共同参画の促進支援	高齢者を支える家族の会の開催 (開催:20回 参加:123人) 新型コロナウイルス感染症拡大防止により、事業の中止や定員を減らすことになった。	維持 (89回896人)	長寿課
	高齢者ケア講座の実施 ・家族介護教室 (開催:22回 参加:143人) 新型コロナウイルス感染症拡大防止により、事業の中止や定員を減らすことになった。	維持 (84回1,149人)	
	土曜講座(体験型妊婦教室)の実施 ・Web版両親学級 新型コロナウイルスによりweb版として実施	UP (参加人数653人)	健康増進課
男性の家庭生活への参画促進	父親の子育て参加を促すためのパパ講座の実施 新型コロナウイルス感染症拡大防止により、講座を中止 参加される父親へ遊びの提供と声掛けを行った。	維持 (開催数年1回)	保育課
	家庭への参画を進めるための男性向け家事講座の実施 ・男性料理教室 ・web版両親学級 (1回) 市民センター定期講座の実施 ・男性向けの料理教室 新型コロナウイルス感染症拡大防止により中止	15回	多様性社会推進課 健康増進課 生涯学習課
家族が参加しやすい行事の開催	土曜日の保育園行事の開催 (41園実施)	維持 (実施園53園)	保育課
関係機関と連携した相談機能の充実	関係機関と連携した相談機能の充実【再掲 -2(2)】		家庭児童課
	要保護児童・DV対策協議会を実施		

基本目標 職場における男女平等を実現し、男女がともに働きやすい職場環境にしよう

基本的課題1 働く場での男女平等の推進

施策の方向(1) 雇用機会における平等の推進及び労働情報の提供

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
就労情報・関係法令・各種制度の紹介	国や県の制度等についてホームページや市作成の女性活躍とワーク・ライフ・バランス取組事例集などで紹介		多様性社会推進課
	各種労働情報や就労支援事業等の情報を商工労政課等窓口、ホームページ等で紹介 職業安定所から毎週発行される「週間求人情報おかざき」を市政情報コーナー、各支所へ配布 (提供回数 163回)		商工労政課
就労に役立つ各種講座の開催	就労に関する講座の実施 ・マザーズ・りぶら・job café ・育休ママとパパのための職場復帰応援講座 ・ママジョブ就職説明会(新型コロナウイルス感染症拡大防止により中止)		多様性社会推進課
	子育てママの再チャレンジサポート講座の実施 ・女性の就活サポート講座 講師 あいちマザーズハローワーク (1回)	UP (開催数年1回)	
	女性の再就職支援講座の実施 合同企業セミナー 新型コロナウイルス感染症拡大防止により中止	維持 (1回)	多様性社会推進課 商工労政課
	若者おいでんクラブでの就労支援 (面談利用者数) 561人	維持 (利用者数 延741人)	商工労政課
若者おいでんクラブでの就労支援 (講座受講者人数) 260人	維持 (受講者数 延986人)		
企業経営者を対象とした意識啓発講座等の開催	岡崎市アドバイザー派遣事業の実施 市からアドバイザーを派遣し、女性の活躍及びワーク・ライフ・バランスの推進を支援する。 【実施事業所】 株式会社A.I、山本富彦税理士事務所、絵画教室あーと工房、一般社団法人こどもと暮らすiiねっと、株式会社オーケーエス、株式会社岡崎土質試験所、特定非営利活動法人岡崎まち育		多様性社会推進課

男女の職域拡大のための働きかけ	<p>てセンター・りた、株式会社丸豊住宅、おかざきよろず心のクリニック、有限会社オーディーエー、カーサービス南部電装有限公司</p> <p>【派遣回数】 延15回</p> <p>男女共同参画推進事業所表彰 事業所における男女共同参画を推進するため、女性の活躍やワーク・ライフ・バランス推進に積極的な市内事業所を表彰する。</p> <p>【表彰事業所】 葵造園有限公司、株式会社岡崎土質試験所、株式会社サンクレール、東京海上日動火災保険株式会社岡崎支社</p>		
	<p>企業経営者を対象とした意識啓発講座の実施（1回）</p> <p>経営方針等決定の場への女性登用の推進のための啓発【再掲 -1(2)】</p> <p>企業経営者を対象とした意識啓発講座等の開催【再掲 -1(1)】</p>	維持 (開催数年1回)	<p>商工労政課</p> <p>多様性社会推進課</p>

施策の方向(2)働く環境におけるハラスメント防止対策の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
各種ハラスメントの防止対策の推進	<p>管理職を対象としたハラスメント防止研修の実施</p> <p>愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布(2回)</p>		<p>人事課</p> <p>商工労政課</p>

施策の方向(3)個人の能力を活かし、発揮するための支援

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
女性が働き続けるための支援	就労に役立つ各種講座の開催【再掲 -1(1)】		多様性社会推進課
	就労に役立つ各種講座の開催【再掲 -1(1)】		
	就労に役立つ各種講座の開催【再掲 -1(1)】		多様性社会推進課 商工労政課

職業能力の 開発・育成・ 支援	女性活躍推進事業の実施 ・SURPASS共同セミナー 11月26日(2回)/19人 ・すきま時間でスキルアップ～輝く女性の応援プログラム～ 受講期間 6月17日～9月16日		多様性社会推進課
	就業を支援するための就職説明会・就職支援講座の実施 (7回)	UP (開催数10回)	商工労政課

基本的課題2 仕事と家庭の両立支援の推進

施策の方向(1)ワーク・ライフ・バランスの推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
働き方の見直しなどワーク・ライフ・バランスに関する啓発	企業経営者を対象とした意識啓発講座等の開催【再掲 -1(1)】		多様性社会推進課
	事業所向け 女性活躍とワーク・ライフ・バランス取組事例集の配布、ホームページ、パネル展等による紹介 市民向け 男女共同参画情報誌きらりの作成・配布、ホームページ、パネル展等による紹介や、愛知県より配布されるリーフレット等を窓口で配布		多様性社会推進課
	愛知県等から配布されるリーフレット等を窓口で配布(6回)		商工労政課
男性の家庭生活への参画促進【再掲】	男性の家庭生活への参画促進【再掲 -3(1)】		多様性社会推進課 健康増進課
	男性の家庭生活への参画促進【再掲 -3(1)】		生涯学習課
ファミリー・フレンドリー企業の啓発	岡崎市内における愛知県ファミリー・フレンドリー企業 (登録数 103社(令和3年3月31日現在))	75社	多様性社会推進課

施策の方向(2)多様な就労形態に応じた労働支援

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
多様な就労形態に対応する 保育の充実	延長保育などの特別保育実施 (延68園) 放課後児童クラブの設置 (59箇所 利用児童数 3,056人)	延62園 59箇所 (H31)	保育課
放課後児童 健全育成事 業の充実	学区こどもの家 43館設置 放課後こども教室 47学区実施		こども育成課

基本目標 男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう

基本的課題1 子育て・介護における男女共同参画の促進

施策の方向(1) 子育て・保育環境の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当	
子育て支援事業の充実	りぶら講座受講のための託児実施 (70人)	200人	多様性社会推進課	
	りぶら利用者のための託児実施 (275人 (月・金午前))	200人	生涯学習課	
	「子育て家庭優待事業」の実施 ・18歳未満の子ども、妊娠中のかたに「はぐみんカード」を配布 子育て応援すくすくメールの配信 ・妊婦や3歳未満の乳幼児の保護者とその家族を対象に、子どもの成長に合わせて子育て支援情報を提供 (メール登録者数2,492人) 新型コロナウイルス感染症拡大防止により、子育て応援フェア「つながる子育てinおかざき」の開催を中止		こども育成課	
	利用者支援事業、地域子育て支援拠点事業の推進	利用者支援事業・地域子育て支援拠点事業 〔実施箇所 延18箇所 ・利用者支援事業(6箇所) ・地域子育て支援拠点事業(12箇所)〕	延13箇所	保育課
	ファミリー・サポート・センター事業の実施	ファミリー・サポート・センター事業 〔利用人数 就学前児童 4,717人 小学生 2,919人〕	就学前児童 6,208人 小学生 2,175人(H31)	家庭児童課
	児童ショートステイ(子育て短期支援利用)等の充実	家庭における児童の養育が一時的に困難となった場合に、一定期間児童福祉施設で児童の養育・保護を行う。 (延べ利用日数 82日)		家庭児童課
	産前産後家庭支援事業の実施	産前産後家庭支援事業(利用対象世帯数) ・母親が産前及び産後の体調不良等により家事や育児を行うことが困難な家庭にホームヘルパー等を派遣 〔利用世帯数 69世帯 (登録世帯数 134世帯)〕	94世帯 (70世帯)	家庭児童課

施策の方向(2)介護サービスの充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
在宅介護サービスの充実	介護サービス事業所の指定(人員、設備、運営基準に基づいた適切なサービスを提供)第7期介護保険事業計画に基づき実施		介護保険課
介護サービスの質の向上	介護サービス事業者連絡協議会と連携した勉強会等を実施、ケアマネジャー等にQ & Aや最新の情報などを説明(年9回開催) 介護サービス事業所からの相談対応、指導		介護保険課

基本的課題2 高齢者、障がい者、ひとり親家庭等の人々に対する福祉の充実

施策の方向(1)地域福祉の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
地域における福祉活動の充実	民生委員児童委員協議会を通じて事業の推進を実施 <ul style="list-style-type: none"> ・相談・支援15,681件 ・その他の活動58,813件 ・訪問回数70,627回 		地域福祉課

施策の方向(2)高齢者福祉の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
福祉サービス情報の提供	高齢者福祉施策・制度を周知 <ul style="list-style-type: none"> ・パンフレット等作成部数 17,000部 ・ホームページ 地域包括支援センターにて情報提供・総合相談実施 (総合相談件数 108,519件)		ふくし相談課

高齢者に対する活動支援	老人クラブ活動の支援 (老人クラブ数 213クラブ) 老人福祉センターの運用 (老人福祉センター延利用者数 75,737人) 新型コロナウイルス感染症拡大防止により、 老人福祉センターの一部を休止		長寿課
高齢者能力活用推進事業の充実	シルバー人材センターへ運営費の補助 (シルバー人材センター会員数 1,008人)		長寿課
高齢者にやさしい住環境の整備の推進	住宅改修への助成を実施 (・介護サービス 687人 ・介護予防サービス 454人 ・老人福祉事業 204件)		介護保険課

施策の方向(3)障がい者福祉の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
障がい者に対する自立・生活支援体制の充実及び人材育成	障がい者自立支援協議会実施 (5回開催)		障がい福祉課
障がいに対する偏見をなくすための意識啓発の推進	医療費の自己負担分を助成 アンケートの実施 (差別や偏見があると感じた市民の割合 61.4%) ・障がい者週間(12/3～12/9)に意識啓発 ・岡崎市障がい者Web作品展の開催(3/22～) 出品団体 19団体 出品作品数 205点	50.0%	医療助成室 障がい福祉課

施策の方向(4)ひとり親家庭等の人々の福祉の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (目標指標・実績数値)	令和2年度 目標値	担当
母子家庭等 自立支援事 業、相談業 務の充実	医療費の自己負担分を助成		医療助成室
	母子家庭等及び父子家庭の福祉増進のため、 母子・父子自立支援員が相談を実施 (相談延件数 1,603件)		子育て支援室
母子・父子・ 寡婦福祉資 金の貸付制 度の活用	相談により、ひとり親家庭の生活の安定、就労等 の支援により自立へと繋げ、貸付償還率を上げ る (償還率 75.1%)	60.0%	子育て支援室
各種手当の 支給による 自立の推進	<p>児童扶養手当支給 ・両親若しくは片親がいない、又は父若しくは 母が重度の障がい者である18歳到達年度末 までの児童の福祉の増進を図ることを目的と して手当を支給 (延支給対象児童数 36,612人)</p> <p>遺児手当支給(市単独事業) ・両親若しくは片親がいない、又は父若しくは 母が重度の障がい者である18歳到達年度末 までの児童の福祉の増進を図ることを目的と して手当を支給 (延支給対象児童数 45,864人)</p> <p>児童手当支給 ・次代の社会を担う子ども一人ひとりの育ちを 社会全体で応援し、子育ての経済的負担を 軽減し、安心して出産し子どもが育てられる社 会を作るため、中学校終了(15歳到達年度) までの児童の養育者へ手当を支給 (延支給対象児童 638,816人)</p>		子育て支援室

基本的課題3 生涯を通じた心身の健康支援

施策の方向(1)生涯にわたる健康づくりへの支援

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
健康的な生 活習慣への 意識啓発と 情報の提供	男女用同参画推進の実施 ・未来のためのカラダづくり～食で叶えるライフ プラン～ (1回)	1回	多様性社会推進課
	薬物乱用防止推進協議会薬物乱用防止推進 協議会開催 (1回)		保健衛生課

	薬物乱用防止教室及び出前講座の実施 ・小学校、中学校、高校、専門学校等における薬物乱用防止教室及び出前講座 (12回開催) 新型コロナウイルス感染症拡大防止により薬物乱用防止教室の開催数が大幅に減少	UP (開催数34回)	健康増進課
	配布資材実施 ・薬物乱用防止街頭啓発で啓発資材 新型コロナウイルス感染拡大防止により活動中止	UP (配布資材数 8,029個)	
	子宮がん検診の実施 (7,566人)	UP (検診人数10,581人)	
	乳がん検診の実施 (6,080人)	UP (検診人数7,958人)	

施策の方向(2)性の自己決定権の尊重と意識啓発の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
人権尊重の 立場からの 性教育の充 実	保健学習や保健指導、道徳や特別活動において男女の体のつくりの違いや同じはたらきをするところなどを指導 ・違いを正しく理解し合うことで、互いを尊重しあえる指導を実践		学校指導課

施策の方向(3)心身の健康を支える体制の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
心と体の健康増進に必要な講座等の開催	健康的な生活習慣への意識啓発と情報の提供 【再掲 -3(1)】		多様性社会推進課
	思春期健康講座の実施 (参加人数 4,454人)	UP (参加人数759人)	健康増進課
関係機関と連携した相談体制の充実	心の健康に関する関係機関との会議開催 ・精神保健福祉支援地域協議会 (1回開催(書面開催)) ・自殺対策推進協議会 (1回開催(書面開催)) ・自殺対策推進協議会・作業部会 (5部会各2回開催(Web会議等))	維持 (4回開催)	健康増進課

施策の方向(4) 母子保健施策の充実

具体的施策	令和2年度実施内容 (目標指標・実績数値)	令和2年度 目標値	担当
妊娠・出産等 に対する相談 体制の整備及 び母子保健事 業の充実	母子健康手帳交付時の保健師等による面接 (面接率 98.8%(令和3年3月31日現在))	UP (面接率 87.4%)	健康増進課

基本的課題4 女性に対する暴力の根絶

施策の方向(1) ドメスティック・バイオレンス(DV)対策の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
DV防止対策 の推進(「岡崎 市DV対策基本 計画」に基づき 推進)	DV被害に係る相談業務実施 (相談延件数 514件) 安全確保のための緊急宿泊・一時保護の実施 被害者支援の継続実施(各種支援情報の提供及び手続き支援等) 養育環境に問題のある母子を保護し、自立を支援するための母子生活支援施設に措置		家庭児童課
	職員によるデートDV出前講座の実施 ・愛知産業大学三河高校 ・岡崎市立看護専門学校 ・慈恵福祉保育専門学校 ・愛知県立岡崎工業高校 4回 DVの基礎知識出前講座の実施 (放課後児童支援員対象)		

施策の方向(2) ストーカー等犯罪防止対策の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
女性が被害者となる犯罪防止対策の推進	女性対象の防犯教室実施 ・新型コロナウイルス感染症拡大防止により中止	維持 (開催数年1回以上)	防犯交通安全課

施策の方向(3)ハラスメント防止対策の推進

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
関係機関と連携した相談体制の充実	職員に対する相談体制を男性職員及び女性職員それぞれ1名以上で実施		人事課

基本的課題5 男女共同参画の視点に立った防災体制の確立

施策の方向(1)防災体制の整備

具体的施策	令和2年度実施内容 (実績数値)	令和2年度 目標値	担当
男女共同参画の視点を取り入れた地域防災計画の策定	防災会議における女性委員の登用 (登用率 14.7%(令和3年3月31日現在))	維持 (登用 18.5%(H27))	防災課
地域の防災活動(避難所運営、自主防災組織など)への女性の参画の拡大	町防災犯行協会及び災害防ぎょ隊における女性役員の登用 (登用率 62.1%(令和3年3月31日現在))	60.0% (登用率 53.7%(H27))	防災課
災害時避難行動要支援者制度の推進	災害時避難行動要支援者制度登録者の名簿を地域支援者に配付し、地域における支援活動を推進		地域福祉課

…第4次計画策定時点で、現状値=目標値（R2）であったもの

基本目標 人権を尊重し男女共同参画意識を高めよう

基本的課題	指標名	最終年度目標値	計画期間中の達成状況
1 男女共同参画社会の形成のための意識啓発	男女共同参画に関する情報紙の発行部数	10,000部	達成
	講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合	70.0%	達成
	市男性職員の育児参加休暇等の取得人数	15人以上	達成
	管理職研修（開催数） 一般職研修（開催数）	年1回 年1回	達成
	育児休業中の職員のためのフォローアップ研修実施 ワーク・ライフ・バランス研修実施	実施	達成
	女性教育指導者研修会派遣人数	1人	達成
2 さまざまな場における男女平等教育の推進	中学校の保健学習、技術・家庭科の授業での共修を実施	実施	達成
	公立保育園・幼稚園での男女混合名簿の実施	公立保育園 35園 公立幼稚園 3園	達成
	教育現場における役職者（校長・教頭）のうち女性役職者の占める割合	14.0%	達成
	小中学校、市立幼稚園のPTA役員のうち女性役員の占める割合	役員 47.0%	達成

- ・ 講座受講後のアンケートで、「男は仕事、女は家庭」という考え方に反対の人の割合は年々減少する一方、どちらでもないの割合が増加している傾向にある。
- ・ 講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合は72.3%であった。講座によって、応募者数に差があったため、市民ニーズの把握に努め、男女共同参画の理解を深めていけるよう、講座内容及び周知方法について検討していく必要がある。
- ・ 市男性職員の育児参加休暇等の取得人数について、平成28年度から実施した育児プランシートを使用した管理職との育児支援面談が定着したことで、男性職員の育児参加休暇等の取得人数は73人に増加した。

基本目標 あらゆる分野への男女共同参画を促そう

基本的課題	指標名	最終年度目標値	計画期間中の達成状況
1 政策・方針決定の場への女性の参画促進	審議会等における女性委員の登用率	37.5%	未達
	市職員の課長・担当課長級に占める女性の割合	20.0%	達成
	人材育成セミナー派遣人数	1名	達成
	企業・団体等への啓発講座等の実施	実施	達成
2 地域社会活動への男女共同参画の促進	町内会役員に占める女性割合	総代 0.9% 三役 5.3%	達成
	講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合	70.0%	達成
3 家庭生活における男女共同参画の促進	家庭の日のポスター応募件数	701点	未達
	講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合	70.0%	達成
	土曜講座（体験型妊婦教室）（参加人数）	653人以上	達成
	父親の子育て参加を促すためのパパ講座（開催数）	年1回	達成
	高齢者を支える家族の会（開催数・参加人数） 高齢者ケア講座（開催数・参加人数）	89回 896人 84回 1,149人	未達
	家庭への参画を進めるための男性向け家事講座（開催数）	15回	達成
	土曜日の保育園行事の開催（実施園）	53園	達成

- ・附属機関等への女性委員の登用率は、令和2年4月1日時点では27.8%であったのが、令和3年4月1日時点では25.7%に減少した。登用率向上のため、より一層の取組が求められる。
- ・市職員の課長・担当課長級に占める女性の割合は16.3%となり、女性活躍推進法による「特定事業主行動計画」を確実に推進する必要がある。

基本目標 職場における男女平等を実現し、男女がともに働きやすい職場環境にしよう

基本的課題	指標名	最終年度目標値	計画期間中の達成状況
1 働く場での男女平等の推進	企業経営者を対象とした意識啓発講座（開催数）	年 1 回	達成
	子育てママの再チャレンジサポート講座（開催数）	年 1 回以上	達成
	女性の再就職支援講座（開催数）	1 回	達成
	若年者就労支援（面談利用者数） "（講座受講者数）	延 741 名 延 986 名	未達
	就業を支援するための就職説明会・就職支援講座（開催数）	10 回以上	達成
2 仕事と家庭の両立支援の推進	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っている市民の割合	55.0%	達成
	家庭への参画を進めるための男性向け家事講座（開催数）	15 回	達成
	岡崎市内における愛知県ファミリー・フレンドリー企業（登録数）	75 社	達成
	延長保育などの特別保育（実施園）	延 62 園	達成
	放課後児童クラブ（設置数）	59 箇所	達成

- ・ファミリー・フレンドリー企業の登録数は103社に増加した。今後も事業所におけるワーク・ライフ・バランス推進のための取組を継続して実施していく。
- ・事業所向けに女性の活躍を支援する事業を実施したことにより、あいち女性輝きカンパニーの取得事業所が増加するなど、女性が働きやすい職場環境が整えられた。

基本目標 男女がともに性別に捉われず、安心して暮らせる地域社会をつくろう

基本的課題	指標名	最終年度目標値	計画期間中の達成状況
1 子育て・介護における男女共同参画の促進	りぶら講座受講のための託児（託児数）	200人	達成
	利用者支援事業・地域子育て支援拠点事業（実施箇所）	延 13 箇所	達成
	ファミリー・サポート・センター事業（利用人数）	就学前児童 6,208人 小学生 2,175人	未達
	産前産後家庭支援事業（利用対象世帯数）	94 世帯	未達
2 高齢者、障がい者ひとり親家庭等の人々に対する福祉の充実	差別や偏見があると感じた市民の割合	50.0%	達成
	相談により生活の安定、就労等の支援により自立へと繋げ、貸付償還率を上げる	償還率 60.0%	達成
3 生涯を通じた心身の健康支援	薬物乱用防止教室及び出前講座（開催数） 薬物乱用防止街頭啓発（配布資料数）	34 回以上 8,029 個以上	達成
	思春期健康講座（参加人数）	759 人以上	達成
	心の健康に関する関係機関との会議の開催	3 回	達成
	母子健康手帳交付時の保健師等（専門職）による面接率	87.4%以上	達成
4 女性に対する暴力の根絶	子宮がん検診・乳がん検診（受診人数）	子宮がん検診 10,581 人以上 乳がん検診 7,958 人以上	未達
	DVが人権侵害であることを知っている市民の割合	60.0%	達成
	「デートDV」の言葉もその内容も知っている市民の割合	30.0%	達成
5 男女共同参画の視点に立った防災体制の確立	女性対象の防犯教室（開催数）	年 1 回以上	達成
	防災会議における女性委員の登用率	18.5%	達成
	町防災防犯協会及び災害防ぎょ隊における女性役員の登用率	60.0%	達成

- ・子育て支援として多様性社会推進課が行う講座等の受講のための託児を設け、70人の託児を行った。令和2年度は新型コロナウイルスの影響によりオンラインでの開催が多くなったことから託児の利用は大幅に減少した。
- ・介護、高齢者、障がい者、ひとり親家庭等に対し、担当各課で様々な取組が進められている。
- ・DV防止対策推進の取組について、高等学校等へデートDV出前講座を実施するなど、若年層にも働きかけが進められている。
- ・生涯を通じた心身の健康支援については、健康おかげ21計画に基づき順調に実施されている。

令和2年度岡崎市男女共同参画実績報告書

岡崎市の 男女共同参画

令和3年10月

編集・発行

岡崎市社会文化部

多様性社会推進課女性活躍推進係

〒444-8601 岡崎市十王町二丁目9番地

Tel 0564-23-6222 Fax 0564-23-6626

E-mail: tayosei@city.okazaki.lg.jp