

岡崎市の 男女共同参画

ウィズプランおかざき

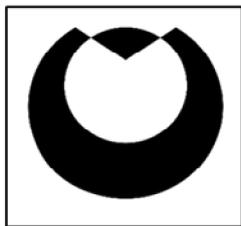
令和5年度岡崎市男女共同参画実績報告書

岡崎市社会文化部多様性社会推進課

(令和6年度 発行)

本書は、岡崎市男女共同参画の推進及び多様な性を尊重する社会を実現するための条例第13条の規定に基づき、令和5年度の男女共同参画の推進に関する施策の実施状況に関する報告をするものです。

岡崎市男女共同参画推進ロゴマーク



岡崎市では令和3年度、男女共同参画推進の啓発シンボルとなるロゴマークを、市内大学を通じて募集しました。

花をイメージし、「男女平等」や「個性と能力」を2つの丸として重ね、「花が咲く」＝「すべての人が自分らしく輝ける」という願いを込めています。岡崎市ではこのロゴマークを、岡崎市男女共同参画推進事業所表彰はじめ、市の男女共同参画推進事業のシンボルとして活用し、誰もがその人権を尊重され性別によらず個性と能力を発揮できる社会づくりに向け、各種施策を推進してまいります。

ウィズプランおかざき施策体系表

| 基本目標 | 施策の方向 | | 基本施策 | 施策体系位置付け |
|--|-------|-------------------------------------|------------------------------|----------|
| 1 固定的性別役割分担を 解消し、男女共同参画 社会を実現しよう | (1) | 男女共同参画社会の形成のための意識啓発 | ① 男女共同参画に関する情報の収集と活用 | 1-(1)-① |
| | | | ② 男女共同参画に関する啓発・学習機会の提供 | 1-(1)-② |
| | | | ③ 男女共同参画情報誌の発行 | 1-(1)-③ |
| | | | ④ 男女共同参画の視点に立った広報の実施 | 1-(1)-④ |
| | (2) | 政策・方針決定の場への女性の参画促進 | ① 審議会等への女性委員登用の推進 | 1-(2)-① |
| | | | ② 政治分野における男女共同参画の啓発 | 1-(2)-② |
| | | | ③ 男女共同参画を促進する人材の育成 | 1-(2)-③ |
| | (3) | 地域活動・家庭生活における男女共同参画の促進 | ① 地域組織等への男女共同参画の促進及び活動支援 | 1-(3)-① |
| | | | ② 家庭生活における性別役割分担意識の解消 | 1-(3)-② |
| | | | ③ 親子で参加できる催しの開催 | 1-(3)-③ |
| | (4) | 保育や学校教育等における男女共同参画の推進 | ① 幼少期からの男女共同参画の教育の充実 | 1-(4)-① |
| | | | ② 保育士、教育に携わる者に対する研修の実施 | 1-(4)-② |
| | | | ③ 学校等の運営における男女共同参画の推進 | 1-(4)-③ |
| | (5) | 市役所における男女共同参画の推進 | ① 職員研修の実施 | 1-(5)-① |
| | | | ② 特定事業主行動計画の推進 | 1-(5)-② |
| | | | ③ 市関連施設、行事における環境整備 | 1-(5)-③ |
| 2 職場における男女平等 を実現し、男女がとも に働きやすい職場環境 にしよう (女性活躍推進法に基 づく推進計画) | (1) | 働き方改革の促進 | ① 事業所への専門家の派遣・支援 | 2-(1)-① |
| | | | ② 男女共同参画推進事業所表彰の推進 | 2-(1)-② |
| | | | ③ 経営方針等決定の場への女性登用の促進のための啓発 | 2-(1)-③ |
| | | | ④ 次世代育成支援対策推進法に基づく取組の促進 | 2-(1)-④ |
| | | | ⑤ 女性活躍推進法に基づく取組の促進 | 2-(1)-⑤ |
| | | | ⑥ 男女共同参画社会実現に向けた公共調達の活用 | 2-(1)-⑥ |
| | (2) | 女性の就業支援の促進 | ① 外部組織との就労支援事業の連携 | 2-(2)-① |
| | | | ② 女性の就労を支援する取組の実施 | 2-(2)-② |
| | | | ③ 職業能力の開発・育成・支援 | 2-(2)-③ |
| | | | ④ 女性への起業支援 | 2-(2)-④ |
| | (3) | 仕事と家庭の両立支援の推進 | ① 多様な就労形態に対応する保育の充実 | 2-(3)-① |
| | | | ② 放課後児童健全育成事業の充実 | 2-(3)-② |
| | | | ③ 子育て支援事業の充実 | 2-(3)-③ |
| | (4) | 多様な働き方の促進 | ① テレワークの促進 | 2-(4)-① |
| | | | ② ライフステージに応じた柔軟な働き方の啓発 | 2-(4)-② |
| | | | ③ ワーク・ライフ・バランスに関する啓発 | 2-(4)-③ |
| ④ ダイバーシティの促進 | | | 2-(4)-④ | |
| 3 多様性を尊重し、安心 して暮らせる地域社会 をつくらう | (1) | 配偶者等に対する暴力の根絶 (「DV対策基本計画」に基づき推進) | ① DVに対する正しい知識の普及 | 3-(1)-① |
| | | | ② DV被害に対する相談体制の整備 | 3-(1)-② |
| | | | ③ 被害者の保護及び自立支援 | 3-(1)-③ |
| | (2) | 支援が必要な人々への対応 | ① 男女共同参画の視点を踏まえた相談体制の充実 | 3-(2)-① |
| | | | ② 多様な性を尊重する社会の推進 | 3-(2)-② |
| | | | ③ 各種ハラスメントの防止対策の推進 | 3-(2)-③ |
| | | | ④ ひとり親家庭等の福祉の充実 | 3-(2)-④ |
| | | | ⑤ 高齢者、障がい者、外国人等への様々な支援の充実 | 3-(2)-⑤ |
| | | | ⑥ 複合的な課題に対応する支援の充実 | 3-(2)-⑥ |
| | (3) | 生涯を通じた心身の充実 | ① リカレント教育、生涯教育の推進 | 3-(3)-① |
| | | | ② 妊娠・出産等に係る母子保健対策の実施 | 3-(3)-② |
| | | | ③ ライフステージに応じた健康支援体制の整備 | 3-(3)-③ |
| | | | ④ 人権尊重の立場からの性教育の充実 | 3-(3)-④ |
| | (4) | 男女共同参画の視点に立った安全・安心な環境づくり | ① 女性が被害者となる犯罪防止対策の推進 | 3-(4)-① |
| | | | ② 男女共同参画の視点を取り入れた防災・災害時対策の実施 | 3-(4)-② |
| ③ 地域の防災活動における男女共同参画の推進 | | | 3-(4)-③ | |

基本目標1 固定的性別役割分担を解消し、男女共同参画社会を実現しよう

施策の方向(1) 男女共同参画社会の形成のための意識啓発

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標(現状値/目標値) | ウィズプランおかげに示された参考指標(現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標(目標値) | 令和5年度実績(実績値) | 担当課 |
|----------|----------------------|-----------------------------|---|--|---|--------------|--------------|----------|
| 1-(1)-① | 男女共同参画に関する情報の収集と活用 | 男女共同参画に関する企画展の開催 | | 男女共同参画に関する企画展の開催(実施/維持・継続) | <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画に関する企画展の開催 ●男女共同参画パネル展の実施 岡崎市図書館交流プラザ りぶら (毎月1回更新) | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | 男女共同参画に関する資料の収集 | | | <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画に関する企画展の開催 ●男女共同参画に関するテーマ展示を実施 | 実施 | 実施 | 中央図書館 |
| | | | | | ○図書館として男女共同参画に関する資料も含め、多様な資料を収集 | 実施 | 実施 | 中央図書館 |
| 1-(1)-② | 男女共同参画に関する啓発・学習機会の提供 | 男女共同参画に関する講座の開催 | 講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合(71.4%/75.0%) | 講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合(71.4%/向上) | <ul style="list-style-type: none"> ●講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合(60.1%) ○男女共同参画に関する講座の開催(10回) <ul style="list-style-type: none"> ・第4回子育て講座 「パパママ講座～家事シェア～」 ・パパと子どものパン作り教室 ・パパは私の専属美容師～挑戦！子どものヘアアレンジ～ ・～多文化交流～父子(おやこ) Cooking Class ・家族みんなのHappy Day!Okazaki Family Fes 2023 ・こそだて会議「寝かしつけマスター講座(ベビータンク)」 ・LET IT BE ありのままの自分を武器に～起業家人生の山と谷～ ・アバターで交流！?メタバースLGBTQ交流会～つながるカタチ～ ・骨盤ほぐして体の歪みをリセットしよう ・体験してみよう！みんなの防災講座 | 75.0%/実施 | 60.1%/実施 | 多様性社会推進課 |
| | | 男女共同参画週間における啓発事業の実施 | | | ○男女共同参画週間のパネル展示 岡崎市図書館交流プラザ りぶら (6月23日～6月29日) | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する講座等の広報を実施 ・ホームページにて「男女共同参画についての一ロメモ」の掲載 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 1-(1)-③ | 男女共同参画情報誌の発行 | 男女共同参画に関する情報誌の編集・発行 | | 男女共同参画に関する情報誌の発行(実施/維持・継続) | <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画に関する情報誌の発行 ・男女共同参画情報誌「きらりNo.29」(年1回 15,200部発行) ・事業所向け情報誌「OKAZAKIダイバーシティNEWS vol.4」(年1回 6,000部発行) | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 1-(1)-④ | 男女共同参画の視点に立った広報の実施 | 市が発行する各種媒体における配慮 | | 男女共同参画の視点に立った行政刊行物等の表現の指針(策定/拡大・充実) | <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画の視点に立った行政刊行物等の表現の指針の策定 ・市が発行する各種媒体において男女共同参画の視点が加わるよう「岡崎市職員のためのハンドブック」を全庁で共有 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | 市職員・市民向け表現指針等の策定 | | 男女共同参画の視点に立った行政刊行物等の表現の指針(策定/拡大・充実) | <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画の視点に立った行政刊行物等の表現の指針の策定 ・市が発行する各種媒体において男女共同参画の視点が加わるよう「岡崎市職員のためのハンドブック」を新規採用職員研修で配付 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |

施策の方向(2) 政策・方針決定の場への女性の参画促進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標(現状値/目標値) | ウィズプランおかげに示された参考指標(現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標(目標値) | 令和5年度実績(実績値) | 担当課 |
|----------|-----------------|------------------|-------------------------------|-----------------------------|--|--------------|--------------|----------|
| 1-(2)-① | 審議会等への女性委員登用の推進 | 女性委員登用にに向けた関係課調整 | 審議会等における女性委員の登用率(25.1%/37.5%) | 審議会等における女性委員の登用率(25.1%/向上) | <ul style="list-style-type: none"> ●審議会等における女性委員の登用率(27.3%) ○女性委員登用にに向けた関係課調整 <ul style="list-style-type: none"> ・「審議会等の委員構成における適切な男女比推進要綱」に基づき、女性委員の登用を推進 | 31.0%/実施 | 27.3%/実施 | 行政経営課 |
| | | | | | <ul style="list-style-type: none"> ●審議会等における女性委員の登用率(27.3%) ○女性委員登用にに向けた関係課調整 <ul style="list-style-type: none"> ・審議会委員改選時における事前協議の実施 ・「審議会等の委員構成における適切な男女比推進要綱」に基づき、女性委員の登用を推進 | 31.0%/実施 | 27.3%/実施 | 多様性社会推進課 |

| | | | | | | | | |
|---------|-------------------|------------------|--|--|---|----|----|----------|
| 1-(2)-① | 審議会等への女性委員登用の推進 | ○女性人材リストの整備・活用推進 | | | ○女性人材リストを整備し、女性委員の登用に活用 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 1-(2)-② | 政治分野における男女共同参画の啓発 | ○市議会傍聴ツアーの実施 | | 政治分野における男女共同参画に関する啓発事業等の実施 (実施 / 維持・継続) | ●政治分野における男女共同参画に関する啓発事業等の実施 ・市議会傍聴ツアー | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 1-(2)-③ | 男女共同参画を促進する人材の育成 | ○人材育成セミナーへの派遣 | | 人材育成セミナー派遣 (実施 / 維持・継続) | ●人材育成セミナー派遣 ・愛知県男女共同参画人材育成セミナーに市民派遣を実施 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |

施策の方向(3) 地域活動・家庭生活における男女共同参画の促進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかさき に示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかさき に示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度 目標 (目標値) | 令和5年度 実績 (実績値) | 担当課 | |
|----------|------------------------|------------------------------|---|--------------------------------------|---|--|-----------------------------|-------------|-------|
| 1-(3)-① | 地域組織等への男女共同参画の促進及び活動支援 | ○町内会への男女共同参画推進に関する動きかけ | | 町総代に占める女性の割合 (1.4% / 向上) | ●町総代に占める女性の割合 (0.89%) | 1.30% | 0.89% | 市民協働推進課 | |
| | | ○男女共同参画を推進する団体への支援 | | | ○男女共同参画団体活動事業費補助金の実施 ・補助金申請団体 4団体 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 | |
| | | ○市民活動団体、町内会、NPO等との連携 | | | ○地域交流センターにおける交流イベントの開催 (12事業) | 12事業 | 12事業 | 市民協働推進課 | |
| | | OPTAの活動支援 | | | ○単位PTA活動における男女共同参画を支援 ○小中学校、市立幼稚園のPTA会長及び役員のうち、女性役員の占める割合 (会長:6.9% 役員:49.2%) | 47.0% | 会長: 6.9% 役員: 49.2% | 社会教育課 | |
| 1-(3)-② | 家庭生活における性別役割分担意識の解消 | ○家庭参画に関する講座の開催 | 市民意識調査において家庭生活における男女の地位が「男女平等である」と回答した人の割合 (28.8% / 50.0%) | 家庭参画に関する啓発講座等の実施 (実施 / 維持・継続) | ●家庭参画に関する啓発講座等の実施 (6回) ・第4回子育て講座 「パパママ講座～家事シェア～」 ・パパと子どものパン作り教室 ・パパは私の専属美容師～挑戦！子どものヘアアレンジ～ ・～多文化交流～父子(おやこ)Cooking Class ・家族みんなのHappy Day!Okazaki Family Fes 2023 ・こそだて会議「寝かしつけマスター講座(ベビーダンス)」 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 | |
| | | | 市民意識調査において子どもを「男女の区別なく、同じように育てたほうがよい」と回答した人の割合 (46.9% / 60.0%) | | | ●家庭参画に関する啓発講座等の実施 ・体験型妊婦教室の実施 (730名) | 継続実施 | 実施/ 730名 | 健康増進課 |
| | | | | | | ●家庭参画に関する啓発講座等の実施 ・両親を対象に「パパママ講座」の実施 ・性別役割分担意識の解消と家事シェアの推進 | 年1回実施 | 実施 | 保育課 |
| | | ○「おとう飯」の推進 | | 家庭参画に関する啓発講座等の実施 (実施 / 維持・継続) | ●家庭参画に関する啓発講座等の実施 ・「おとう飯」の推進 ～多文化交流～父子(おやこ)Cooking Class | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 | |
| | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | | | ○家庭参画に関する講座等の広報を実施 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 | |
| 1-(3)-③ | 親子で参加できる催しの開催 | ○「つながる子育てinおかさき」の開催 | | 親子で参加できる催しの開催 (実施/維持・継続) | ●親子で参加できる催しの開催 ・「みんなの声で作る!おかさきこそだて会議」の開催 実施日:11月18日(土) | 1回実施 | 1回実施 | こども育成課 | |
| | | ○「げんきまつり」の開催 | | 親子で参加できる催しの開催 (実施/維持・継続) | ●親子で参加できる催しの開催 秋のげんきまつりにて、スタンブラリーその他13の体験型イベントを市、SPC、市民会議その他関係団体と協働して実施 | 実施 | 実施 | 保健政策課 | |

施策の方向（４） 保育や学校教育等における男女共同参画の推進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標（現状値/目標値） | ウィズプランおかげに示された参考指標（現状値/方向性） | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標（目標値） | 令和5年度実績（実績値） | 担当課 |
|----------|----------------------|---------------------|-----------------------------|--|--|---------------------------|--------------|----------|
| 1-(4)-① | 幼少期からの男女共同参画の教育の充実 | ○若年層に対する啓発の実施 | 若年層に対する啓発事業等の実施（1回 / 3回） | 若年層に対する啓発事業等の実施（実施 / 拡大・充実） | ●若年層に対する啓発事業等の実施 ・小学生向け出前講座（3回） ・中学生向け出前講座（3回） | 3回 / 実施 | 6回 / 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○中学校への上前講座の実施 | 若年層に対する啓発事業等の実施（1回 / 3回） | 若年層に対する啓発事業等の実施（実施 / 拡大・充実） | ●若年層に対する啓発事業等の実施 ・中学生向け出前講座（3回） | 3回 / 実施 | 3回 / 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○小学生向けリーフレットの作成・配付 | | 若年層に対する啓発事業等の実施（実施 / 拡大・充実） | ●若年層に対する啓発事業等の実施 ・総合学習主任会にて、出前講座を周知する場を提供 | 1回実施 | 実施 | 学校指導課 |
| | | | | 若年層に対する啓発事業等の実施（実施 / 拡大・充実） | ●若年層に対する啓発事業等の実施 ・小学生向けリーフレットの配付 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 1-(4)-② | 保育士、教育に携わる者に対する研修の実施 | ○保育士等への男女共同参画研修の実施 | 保育士等への男女共同参画研修の実施（未実施 / 1回） | 保育士等への男女共同参画研修の実施（未実施 / 実施） | ●保育士等への男女共同参画研修の実施 ・男女共同参画推進保育職研修「男女共同参画及び多様な性の視点からの保育について」（動画研修） | 1回 / 実施 | 1回 / 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○教員への男女共同参画の研修機会の提供 | | | ●保育士等への男女共同参画研修の実施 ・男女共同参画推進保育職研修「男女共同参画及び多様な性の視点からの保育について」（動画研修） | 多様性社会推進課と協力して、保育士向けの研修を実施 | 1回 / 実施 | 1回 / 実施 |
| 1-(4)-③ | 学校等の運営における男女共同参画の推進 | ○女性役職者（校長等）の増加対策の実施 | | 教育現場における役職者（校長・教頭）のうち女性役職者の占める割合（19.3% / 向上） | ●教育現場における役職者（校長・教頭）のうち女性役職者の占める割合（26.8%） | 20%台を維持 | 26.8% | 学校指導課 |

施策の方向（５） 市役所における男女共同参画の推進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標（現状値/目標値） | ウィズプランおかげに示された参考指標（現状値/方向性） | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標（目標値） | 令和5年度実績（実績値） | 担当課 |
|----------|------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------|--------------|----------|
| 1-(5)-① | 職員研修の実施 | ○一般職研修の実施 | | 男女共同参画に関する職員研修の実施（実施 / 維持・継続） | ●男女共同参画に関する職員研修の実施 ・男女共同参画推進一般職研修「SOGIハラスメント」（動画研修） | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○新規採用職員研修の実施 | | 男女共同参画に関する職員研修の実施（実施 / 維持・継続） | ●男女共同参画に関する職員研修の実施 ・男女共同参画推進新規採用職員研修「岡崎市における男女共同参画に関する基礎データと政策について」 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 1-(5)-② | 特定事業主行動計画の推進 | ○ワーク・ライフ・バランス研修、女性活躍推進等の研修の実施 | | | ○ワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進をテーマとした研修を実施 | 実施 | 実施 | 人事課 |
| | | ○男性職員の育児取得促進 | 男性職員の育児参加のための休暇取得率（62.5% / 90.0%） | | ●男性職員の育児参加のための休暇取得率（59.8%） ○育児支援面談の実施等を通じ、各種制度の周知や意識啓発 | 男性職員の育児参加のための休暇取得率 90%以上 | 59.8% | 人事課 |
| | | ○女性管理職の登用推進 | 管理・監督者に占める女性職員の比率（30.8% / 35.0%） | 管理・監督者に占める女性職員の比率（30.8% / 向上） | ●管理・監督者に占める女性職員の比率（34.1%） ○男女分け隔てなく、各人の能力・適性に応じた業務への配置に努め、女性や若手職員が意欲的に仕事に取り組める場や機会の創出 | 管理・監督者に占める女性職員の比率 35%以上 | 34.1% | 人事課 |
| 1-(5)-③ | 市関連施設、行事における環境整備 | ○講座等の託児の実施 | | 講座等の託児の実施（実施 / 拡大・充実） | ●講座等の託児の実施 ・当課開催講座等で託児の実施（延べ77名） | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ●りぶら利用者のための託児の実施（毎週月・金曜日、延べ103日 420名） | 実施 / 550名 | 実施 / 420名 | 生涯学習課 |

| | | | | | | | | |
|---------|----------------------|-----------------|--|--|---|----|--------|--------------|
| 1-(5)-③ | 市関連施設、行事 における環境整備 | ○男女共用トイレ の推進 | | | ○ユニバーサルデザインにて整備済 | 継続 | 継続 | 庁舎車両管 理課 |
| | | | | | ○多目的トイレの男女共用トイレマークの推 進 ・多目的トイレにおける多様に配慮したト イレマークの対応について各課へ依頼 | 実施 | 実施 | 多様性社会 推進課 |
| | | | | | ○令和3年度に図書館交流プラザの多目的ト イレについてピクトサインの色を変えたス テッカーの張替えを完了した。 | 継続 | 継続 | 生涯学習課 |
| | | ○授乳テントの貸 出し | | | ○授乳テントの貸出し | 実施 | 実施/10回 | こども育成 課 |

基本目標2 職場における男女平等を実現し、男女がともに働きやすい職場環境にしよう（女性活躍推進法に基づく推進計画）
 施策の方向（1） 働き方改革の促進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげさ に示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかげさ に示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度 目標 (目標値) | 令和5年度 実績 (実績値) | 担当課 |
|----------|--------------------------|-------------------------------|--|--|---|----------------------|----------------------|----------|
| 2-(1)-① | 事業所への専門家の派遣・支援 | ○アドバイザー派遣事業の実施 | | アドバイザー派遣事業の実施 (実施 / 拡大・充実) | ●アドバイザー派遣事業の実施 (計16回) ・株式会社東海機械製作所 (4回) ・株式会社フジケン (3回) ・岡崎市立六ツ美北中学校 (1回) ・岡崎商工会議所 (3回) ・愛知学泉大学 (2回) ・株式会社たけうち (3回) | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 2-(1)-② | 男女共同参画推進事業所表彰の推進 | ○男女共同参画推進事業所表彰の実施 | 男女共同参画推進事業所表彰の受賞事業所数 (7社 / 25社) | 男女共同参画推進事業所表彰の実施 (実施 / 拡大・充実) | ●男女共同参画推進事業所表彰の実施 (3社/累計20社) ・公益財団法人服部公益財団 暮らしの学校 ・株式会社Quiet ・第一生命保険株式会社 岡崎支社 | 25社/実施 | 20社/実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○男女共同参画推進事業所表彰の受賞メリットの拡充 | | | ○岡崎市男女共同参画推進ロゴマークの活用 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○情報誌、ホームページ等による受賞事業所の取組内容等の周知 | | | ○情報誌、ホームページ等による受賞事業所の取組内容等の周知 ・パネル展示 ・男女共同参画情報誌「きらり」への掲載 ・事業所向け情報誌「OKAZAKIダイバーシティNEWS」への掲載 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 2-(1)-③ | 経営方針等決定の場への女性登用の促進のための啓発 | ○女性登用の促進に関するパネル展示の実施 | | 女性活躍推進に関するパネル展示等の実施 (実施 / 維持・継続) | ●女性活躍推進に関するパネル展示等の実施 ・男女共同参画推進事業所表彰の受賞事業所のパネル掲示 ・男女共同参画パネル展において「働き方の国際比較-日本と世界 ジェンダーの視点から」展示 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | | | ○情報誌、ホームページ、パネル展による受賞事業所の取組内容等の周知 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ○愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布 | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 2-(1)-④ | 次世代育成支援対策推進法に基づく取組の促進 | ○ファミリー・フレンドリー企業の登録支援 | | 岡崎市内における愛知県ファミリー・フレンドリー登録企業数 (95社 / 向上) | ●岡崎市内における愛知県ファミリー・フレンドリー登録企業数 (107社) ○ファミリー・フレンドリー企業の登録支援 ・アドバイザー派遣事業の実施 | 95社 | 107社 | 多様性社会推進課 |
| | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 ・愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布 ・情報誌、ホームページで法律等の周知 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ○愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布 | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 2-(1)-⑤ | 女性活躍推進法に基づく取組の促進 | ○あいち女性輝きカンパニーの認証取得支援 | 岡崎市内におけるあいち女性輝きカンパニー認証企業数 (25社 / 30社) | 岡崎市内におけるあいち女性輝きカンパニー認証企業数 (25社 / 向上) | ●岡崎市内におけるあいち女性輝きカンパニー認証企業数 (67社) ○あいち女性輝きカンパニーの認証取得支援 ・アドバイザー派遣事業の実施 | 25社 | 67社 | 多様性社会推進課 |
| | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 ・愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布 ・情報誌、ホームページで法律等の周知 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ○愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布 | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 2-(1)-⑥ | 男女共同参画社会実現に向けた公共調達の活用 | ○総合評価における男女共同参画に関する評価項目の採用 | | 公共調達における男女共同参画社会に貢献する制度の認定 (実施 / 維持・継続) | ●公共調達における男女共同参画社会に貢献する制度の認定 ・総合評価において男女共同参画社会に貢献する制度の認定を採用 | 実施 | 実施 | 契約課 |

| | | | | | | | | |
|---------|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|--|---|----|----|----------|
| 2-(1)-⑥ | 男女共同参画社会実現に向けた公共調達の活用 | ○総合評価における男女共同参画に関する評価項目の採用 | ウィズプランおかげに示された代表指標 (現状値/目標値) | 公共調達における男女共同参画社会に貢献する制度の認定 (実施 / 維持・継続) | ●公共調達における男女共同参画社会に貢献する制度の認定 ・総合評価において男女共同参画社会に貢献する制度の認定を採用 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
|---------|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|--|---|----|----|----------|

施策の方向(2) 女性の就業支援の促進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかげに示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標 (目標値) | 令和5年度実績 (実績値) | 担当課 |
|----------|-----------------|--|---------------------------------|---------------------------------|--|------------------|------------------|----------|
| 2-(2)-① | 外部組織との就労支援事業の連携 | ○ハローワーク、愛知県、商工会議所、民間企業等と連携した合同企業説明会・講座等の開催 | | 外部組織との共同事業の実施 (実施 / 拡大・充実) | ●外部組織との共同事業の実施 (9回) ・出張マザーズハローワーク 就労支援セミナー(3講座) ・すきま時間でスキルアップ ・女性たちの職場復帰・再就職準備セミナー「就職活動の壁の乗り越え方」 ・女性のための就職説明会in岡崎 ・女性起業家プログラム～2daysで学ぶ！女性起業家に必要な学びスキルとは～(2講座) ・働きたい女性のためのパソコン講座～ビジネスに役立つエクセル～ | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ●外部組織との共同事業の実施 (9回) ・就業を支援するための就職説明会 ・就職支援講座 | 実施/8回 | 実施/9回 | 商工労政課 |
| 2-(2)-② | 女性の就労を支援する取組の実施 | ○女性向け合同企業説明会等の開催 | 女性向け合同企業説明会等の開催数 (1回 / 2回) | 女性向け合同企業説明会等の開催 (実施 / 拡大・充実) | ●女性向け合同企業説明会等の開催 (2回) ・テレワークビジネスマッチングイベント ・女性のための就職説明会in岡崎 | 2回/実施 | 2回/実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○キャリア支援アドバイザー派遣事業の実施 | | | ●女性向け合同企業説明会等の開催 ・多様性社会推進課主催の催事の周知 | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 2-(2)-③ | 職業能力の開発・育成・支援 | ○女性活躍推進セミナー等の実施 | 女性活躍推進セミナーの開催数 (3回 / 4回) | 女性活躍推進セミナーの開催 (実施 / 拡大・充実) | ●女性活躍推進セミナーの開催 (11回) ・出張マザーズハローワーク 就労支援セミナー(3講座) ・女性たちの職場復帰・再就職準備セミナー「就職活動の壁の乗り越え方」 ・女性起業家プログラム～2daysで学ぶ！女性起業家に必要な学びスキルとは～(2講座) ・もうすぐ職場復帰！共働き世帯の不安解消セミナー ・働きたい女性のためのパソコン講座～ビジネスに役立つエクセル～ ・女性のための就職説明会in岡崎 ・すきま時間でスキルアップ ・テレワーカー育成事業 | 4回/実施 | 11回/実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○関係機関と連携した女性の起業支援 | | | ○関係機関と連携した女性の起業支援 ・テレワーカー育成事業 ・女性起業家プログラム～2daysで学ぶ！女性起業家に必要な学びスキルとは～(2講座) | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 2-(2)-④ | 女性への起業支援 | ○創業に関するセミナー等の実施 | | 創業支援講座参加者数 (114名 / 向上) | ●創業支援講座参加者数 (延べ133名) ・岡崎商工会議所と連携し、創業希望者、創業に興味を持っている人に対するセミナーの開催 | 100名 | 133名 | 商工労政課 |
| | | | | | ○岡崎商工会議所と連携し、創業、起業支援の講座開催(連続開催) (1回) | 実施 | 実施 | 商工労政課 |

施策の方向(3) 仕事と家庭の両立支援の推進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかげに示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標 (目標値) | 令和5年度実績 (実績値) | 担当課 |
|----------|-------------------|--------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------|-----|
| 2-(3)-① | 多様な就労形態に対応する保育の充実 | ○延長保育等の実施 | 延長保育事業の実施園数 (43園 / 44園) | 延長保育事業の実施園数 (43園 / 向上) | ●延長保育事業の実施園数 (46園) | 延長保育事業の実施 (44園) | 46園 | 保育課 |
| | | ○病児・病後児保育の実施 | | | ○病児・病後児保育の実施(3園) | 病児・病後児保育の実施 (3園) | 3園 | 保育課 |

| | | | | | | | | |
|---------|----------------|----------------------|-------------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------|--------------------|--------|
| 2-(3)-2 | 放課後児童健全育成事業の充実 | ○放課後児童クラブの実施 | 放課後児童クラブの受け入れ量 (3,260人 / 3,885人) | 放課後児童クラブの受け入れ量 (3,260人 / 向上) | ●放課後児童クラブの受け入れ量 64箇所(公立51箇所、民間13箇所) 3,388人 【内容】児童育成センターの利用時間 <授業のある日> 下校時~午後7時 <土曜日> 午前8時~午後7時 <長期休暇期間・学校代休日> 午前7時30分~午後7時 ※民間はクラブによって異なる。 | 64箇所 | 64箇所 / 3,388人 | こども育成課 |
| | | ○放課後こども教室の実施 | | | ○放課後子ども教室 【内容】学区こどもの家等を活用し、地域での放課後における児童の安全・安心な居場所を提供する。(旧額田地区の4学区は学校施設を活用) / 47学区(全小学校区) | 放課後子ども教室 利用者数 450,000人 | 47学区 / 456,569人 | こども育成課 |
| 2-(3)-3 | 子育て支援事業の充実 | ○「おかざきっ子育ちプラン」に基づき推進 | | | ○「おかざきっ子育ちプラン」の進捗管理 ・岡崎市こども計画に係るニーズ調査を実施 ○男性の家事・育児参画を促すセミナーの開催 | 調査実施 セミナー 4回 | 調査実施 セミナー 4回 | こども育成課 |
| | | | | | ○各種事業の実施 | 実施 | 実施 | 家庭児童課 |
| | | | | | ○利用者支援事業(7箇所) ○地域子育て支援拠点事業(12箇所) (延べ19箇所) | 19箇所 | 19箇所 | 保育課 |

施策の方向(4) 多様な働き方の促進

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかざきに示された代表指標(現状値/目標値) | ウィズプランおかざきに示された参考指標(現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標(目標値) | 令和5年度実績(実績値) | 担当課 |
|----------|----------------------|------------------------|---|--|---|--------------|--------------|----------|
| 2-(4)-1 | テレワークの促進 | ○テレワーク普及のための啓発の実施 | 事業所調査においてテレワークを「導入している」と回答した事業所の割合 (未実施 / 15.0%) | テレワークに関する啓発事業等の実施 (実施 / 拡大・充実) | ●テレワークに関する啓発事業等の実施 ・テレワーカー育成事業 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○テレワーク普及のための環境整備の支援 | 事業所調査においてテレワークを「導入している」と回答した事業所の割合 (未実施 / 15.0%) | | ●テレワークに関する啓発事業等の実施 ・ショートタイムワーク導入セミナー | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 2-(4)-2 | ライフステージに応じた柔軟な働き方の啓発 | ○キャリアプラン支援事業の実施 | | 柔軟な働き方に関する啓発事業の実施 (実施 / 拡大・充実) | ○テレワーク普及のための環境整備の支援 ・テレワーカー育成事業 ・アドバイザー派遣事業 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ○テレワーク普及のための環境整備の支援 ・ショートタイムワーク導入セミナー | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 2-(4)-3 | ワーク・ライフ・バランスに関する啓発 | ○ワーク・ライフ・バランスに関する啓発の実施 | | ワーク・ライフ・バランスに関する啓発事業等の実施 (実施 / 維持・継続) | ●柔軟な働き方に関する啓発事業の実施 ・テレワーカー育成事業 ・キャリア支援アドバイザーの派遣 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 2-(4)-4 | ダイバーシティの促進 | ○ダイバーシティに関する情報誌の編集・発行 | ダイバーシティに関する情報誌の発行部数 (6,000部 / 7,000部) | ダイバーシティに関する情報誌の発行 (実施 / 拡大・充実) | ●ワーク・ライフ・バランスに関する啓発事業等の実施 ・テレワーカー育成事業 ・もつすぐ職場復帰! 共働き世帯の不安解消セミナー | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ●ダイバーシティに関する情報誌の発行 ・事業所向け情報誌「OKAZAKIダイバーシティNEWS vol.4」 (年1回 6,000部発行) | 6,000部 / 実施 | 6,000部 / 実施 | 多様性社会推進課 |

基本目標3 多様性を尊重し、安心して暮らせる地域社会をつくろう

施策の方向(1) 配偶者等に対する暴力の根絶(「DV対策基本計画」に基づき推進)

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげざき に示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかげざき に示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度 目標 (目標値) | 令和5年度 実績 (実績値) | 担当課 |
|----------|-----------------|-------------------|--|---|---|----------------------|----------------------|-------|
| 3-(1)-① | DVに対する正しい知識の普及 | ODVに関する啓発、出前講座の実施 | 市民意識調査においてDVが人権侵害であることを「知っている」と回答した人の割合 (60.2%/75.0%) | 市民意識調査においてDVが人権侵害であることを「知っている」と回答した人の割合 (60.2%/向上) | ODVに関する出前講座の実施 (2回) | 実施 | 実施/2回 | 家庭児童課 |
| 3-(1)-② | DV被害に対する相談体制の整備 | ODV相談の実施 | 市民意識調査においてDV相談窓口を「知っている」と回答した人の割合 (未実施/75.0%) | DV相談の実施 (実施/維持・継続) | ●DV相談の実施(電話・面接) 相談件数:452件 | 実施 | 実施 | 家庭児童課 |
| 3-(1)-③ | 被害者の保護及び自立支援 | ○保護機関との連携、措置等の実施 | | 母子生活支援施設への措置 (実施/維持・継続) | ●母子生活支援施設への措置及び自立世帯 新規措置:2世帯 5人 自立世帯:3世帯 7人 | 維持・継続 | 実施 | 家庭児童課 |

施策の方向(2) 支援が必要な人々への対応

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげざき に示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかげざき に示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度 目標 (目標値) | 令和5年度 実績 (実績値) | 担当課 |
|----------|-----------------------|------------------------------|--|---|--|----------------------|----------------------|----------|
| 3-(2)-① | 男女共同参画の視点を踏まえた相談体制の充実 | ○女性相談、男性相談、LGBT相談等の実施 | 市民意識調査において性的マイノリティという言葉を知っている」と回答した人の割合 (80.8%/85.0%) | ジェンダーに関する相談の実施 (実施/維持・継続) | ●ジェンダーに関する相談の実施 ・LGBT電話相談の実施 (毎月第3木曜日17:00~21:00) | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | 市民意識調査において女性相談窓口を知っている」と回答した人の割合 (未実施/50.0%) | | | | | |
| 3-(2)-② | 多様な性を尊重する社会の推進 | ○性的マイノリティに関する講座の開催 | 市民意識調査において性的マイノリティという言葉を知っている」と回答した人の割合 (80.8%/85.0%) | 市民意識調査において性的マイノリティという言葉を知っている」と回答した人の割合 (80.8%/向上) | ○性的マイノリティに関する講座の開催 ・LET IT BE ありのままの自分を武器に～起業家人生の山と谷～ ・アバターで交流!?メタバースLGBTQ交流会～つながるカタチ～ | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | 市民意識調査において性的マイノリティという言葉を知っている」と回答した人の割合 (80.8%/85.0%) | 市民意識調査において性的マイノリティという言葉を知っている」と回答した人の割合 (80.8%/向上) | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 ・性的マイノリティに関する講座等の広報を実施 ・性は虹色のグラデーション 多様な性のハンドブックの作成・配布 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 3-(2)-③ | 各種ハラスメントの防止対策の推進 | ○商工会議所等と連携した講座等の開催 | | 各種ハラスメントに関する啓発 (実施/維持・継続) | ●各種ハラスメントに関する啓発 (1回) ・岡崎商工会議所と連携し、各種ハラスメントに関連したセミナーの開催 | 実施/2回 | 実施/1回 | 商工労政課 |
| | | ○ホームページ、リーフレット、SNS等を通じた啓発の実施 | | 各種ハラスメントに関する啓発 (実施/維持・継続) | ●各種ハラスメントに関する啓発 ・アドバイザー派遣事業を活用し、ハラスメント研修の実施 ・国、県等のリーフレットを窓口等で配架 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | ●各種ハラスメントに関する啓発 ・愛知県等より配布されるリーフレット等を窓口で配布 | 実施 | 実施 | 商工労政課 |
| 3-(2)-④ | ひとり親家庭等の福祉の充実 | ○母子家庭等医療費助成の実施 | | | ○医療費の自己負担分を助成 | 実施 | 実施 | 医療助成室 |
| | | ○母子家庭等自立支援事業、相談業務の充実 | | 母子家庭等相談の実施 (実施/維持・継続) | ●母子家庭等相談の実施 ・母子家庭等の福祉の増進のため、母子・父子自立支援員が相談業務を実施 | 実施 | 実施 | 子育て支援室 |
| | | ○母子・父子・寡婦福祉資金の貸付制度の活用 | | | ○20歳未満の児童を扶養している配偶者のいない母及び父並びに寡婦と子を対象に生活の安定(生活資金等)や児童福祉(修学資金等)のための貸付を実施 | 実施 | 実施 | 子育て支援室 |

| | | | | | | | | |
|---------|-------------------------|-------------------------|--|-------------------------|--|---|-------------------------------------|----------|
| 3-(2)-4 | ひとり親家庭等の福祉の充実 | ○児童手当、児童扶養手当、市遺児手当の支給 | | | ○児童手当支給 【内容】次代の社会を担う子ども一人ひとりの育ちを社会全体で応援し、子育ての経済的負担を軽減し、安心して出産し子どもが育てられる社会を作るため、中学校終了（15歳到達年度）までの児童の養育者へ手当を支給 ○児童扶養手当支給 【内容】両親若しくは片親がいない、又は父若しくは母が重度の障がい者である18歳到達年度末までの児童の福祉の増進を図ることを目的として手当を支給 ○遺児手当支給（市単独事業） 【内容】両親若しくは片親がいない、又は父若しくは母が重度の障がい者である18歳到達年度末までの児童の福祉の増進を図ることを目的として手当を支給 | 実施 | 実施 | 子育て支援室 |
| 3-(2)-5 | 高齢者、障がい者、外国人等への様々な支援の充実 | ○「岡崎市地域福祉計画」に基づき推進 | | | ○第4次岡崎市地域福祉計画の進捗管理 | 実施 | 実施 | ふくし相談課 |
| | | | | | ○岡崎ごまんそく体操実施団体の支援 | 270団体 | 253団体 | 長寿課 |
| | | ○「岡崎市地域包括ケア計画」に基づき推進 | | | ○介護サービス事業所への適切な指導・助言と居宅介護支援事業者勉強会等の毎月実施 ○介護人材確保対策事業（就職相談会開催、資格取得研修受講料補助等）による支援 | 12回 イベント（1回） 研修受講料補助（40件） | 勉強会12回 相談会開催（1回） 研修受講料補助（62件） | 介護保険課 |
| | | ○「岡崎市障がい者基本計画」に基づき推進 | | | ○①障がい者権利擁護講演会の開催 ○②障がい者自立支援協議会権利擁護支援専門部会の開催 | ①市民向け1回(予定) 事業所向け1回(予定) ②4回 (R5予定) | ①市民向け1回 事業所向け2回 ②4回 | 障がい福祉課 |
| | | ○「岡崎市障がい福祉計画」に基づき推進 | | | ○地域生活支援事業における障がい者相談支援事業により、権利擁護のための必要な援助 | 相談支援事業を6事業所に委託し実施 | 6事業所で実施 | 障がい福祉課 |
| | | ○「岡崎市障がい児福祉計画」に基づき推進 | | | ○地域生活支援事業における障がい児相談支援事業により、権利擁護のための必要な援助 | 相談支援事業を6事業所に委託し実施 | 6事業所で実施 | 障がい福祉課 |
| | | ○「岡崎市多文化共生推進基本計画」に基づき推進 | | | ○外国人市民に対し、相談窓口を設置し、母語による行政や医療に関する情報を提供 ○タブレット端末による3者通訳の実施 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 3-(2)-6 | 複合的な課題に対応する支援の充実 | ○福祉総合相談体制の推進 | | 総合的な相談支援の実施（実施 / 拡大・充実） | ●総合的な相談支援の実施 ・社会福祉法第106条の5に規定する「重層的支援体制整備事業実施計画」の進捗管理 | 実施 | 実施 | ふくし相談課 |

施策の方向（3） 生涯を通じた心身の充実

| 施策体系位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標（現状値/目標値） | ウィズプランおかげに示された参考指標（現状値/方向性） | 令和5年度実施内容 | 令和5年度目標（目標値） | 令和5年度実績（実績値） | 担当課 |
|----------|----------------------|------------------------|---|--|--|--------------|--------------|----------|
| 3-(3)-1 | リカレント教育、生涯教育の推進 | ○リカレント教育の実施 | リカレント教育の講座等のアンケートにおいて「満足」と回答した人の割合（未実施 / 80.0%） | リカレント教育の講座等のアンケートにおいて「満足」と回答した人の割合（未実施 / 実施） | ●リカレント教育の講座等のアンケートにおいて「満足」と回答した人の割合（76.7%） ○リカレント教育の実施 ・すきま時間でスキルアップ 受講期間6月16日～9月15日 | 80.0% / 実施 | 76.7% / 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | ○生涯学習講座の実施 | | | ○市主催講座として、定期講座、りぶら講座等実施（198講座） | 200講座 | 198講座 | 生涯学習課 |
| 3-(3)-2 | 妊娠・出産等に係る母子保健対策の実施 | ○母子健康手帳交付時の面接の実施 | | 母子健康手帳交付時の保健師等（専門職）による面接率（99.9% / 向上） | ●母子健康手帳交付時の保健師等（専門職）による面接率（99.0%） ○利用者支援事業の母子保健型と基本型が集約した子育て世代包括支援センターを開設し、妊娠期から子育て期までの切れ目ない支援の実施 | 99.9% / 実施 | 99.0% / 実施 | 家庭児童課 |
| 3-(3)-3 | ライフステージに応じた健康支援体制の整備 | ○女性の健康づくりに関する普及啓発事業の実施 | | | ○女性の健康づくりに関する普及啓発事業の実施 ・骨盤ほぐして体の歪みをリセットしよう | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |

| | | | | | | | | |
|---------|----------------------|------------------------|--|---|--|---|-----------------------------------|-------|
| 3-(3)-③ | ライフステージに応じた健康支援体制の整備 | ○女性の健康づくりに関する普及啓発事業の実施 | | | ○働き盛り世代への健康情報の提供を実施 | 実施回数 2回 | 実施回数 2回 | 健康増進課 |
| | | ○薬物乱用防止の啓発活動の実施 | | | ○薬物乱用防止推進協議会の開催 【内容】薬物乱用防止指導員、行政機関、警察、その他関係協力団体らで協議会をつくり、薬物乱用防止のための施策の検討 ○薬物乱用防止教室や出前講座の開催 【内容】職員・薬物乱用防止推進協議会委員を講師として、小学校、中学校、高校、専門学校等を対象に薬物乱用防止について講義の実施 薬物乱用防止街頭啓発は新型コロナウイルス感染症による影響のため未実施 | 薬物乱用防止教室や出前講座 小学校、中学校、高校、専門学校等にて計20回以上実施 | 32回 | 生活衛生課 |
| | | ○子宮がん検診・乳がん検診の実施 | | 子宮頸がん検診受診率・乳がん検診受診率（32.2%・39.0% / 向上） | ●子宮頸がん検診受診率 ・20歳以上の女性を対象に子宮がん検診の実施（33.1%） ・40歳以上の女性を対象に乳がん検診の実施（36.7%） | 子宮がん検診受診率：32% 乳がん検診受診率：39% | 子宮がん検診受診率：33.1% 乳がん検診受診率：36.7% | 健康増進課 |
| 3-(3)-④ | 人権尊重の立場からの性教育の充実 | ○思春期健康講座の実施 | | 性行動による性感染症等の身体影響等についての知識がある高校生の割合（88.2% / 向上） | ●性行動による性感染症等の身体影響等についての知識がある高校生の割合（84.7%） ○教育機関と連携して思春期教育を実施 LGBTQについても触れ、性の多様性を伝えた。 | 88.2% / 参加人数 3,500人 | 84.7% / 参加人数 3,525人 | 健康増進課 |
| | | ○学校における性教育の実施 | | | ○保健授業、特別活動、総合的な学習の時間等に取り組むを実施 ・各学校の実情に応じて、学校保健委員会で取り上げるなど研究を実施 | 小中学校の出前講座実施拡大 | 実施 | 学校指導課 |

施策の方向（４） 男女共同参画の視点に立った安全・安心な環境づくり

| 施策体系 位置付け | 基本施策 | 具体的な事業内容 | ウィズプランおかげに示された代表指標 (現状値/目標値) | ウィズプランおかげに示された参考指標 (現状値/方向性) | 令和5年度実施内容 | 令和5年度 目標 (目標値) | 令和5年度 実績 (実績値) | 担当課 |
|--------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|---|----------------------|----------------------|----------|
| 3-(4)-① | 女性が被害者となる犯罪防止対策の推進 | ○女性対象の防犯教室の開催 | | | ○女性対象の防犯教室の実施 | 年1回以上 | 年1回 | 防犯交通安全課 |
| | | ○パープル・ライトアップの実施 | | パープル・ライトアップの実施 (実施 / 維持・継続) | ●パープル・ライトアップの実施 11月17日～11月25日 | 実施 | 実施 | 家庭児童課 |
| | | ○「若年層の性暴力被害予防月間」における啓発事業の実施 | | | ○「若年層の性暴力被害予防月間」における啓発事業のポスター掲示 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 3-(4)-② | 男女共同参画の視点を取り入れた防災・災害時対策の実施 | ○防災会議への女性の参画推進 | | | ○防災会議における女性委員の登用 | 維持・継続 | 維持・継続 | 防災課 |
| | | ○職員に対する男女共同参画の視点に基づいた避難所運営の啓発等の実施 | | 職員に対する男女共同参画の視点に基づいた避難所運営の啓発等の実施 (未実施 / 実施) | ●職員に対する男女共同参画の視点に基づいた避難所運営の啓発等の実施 | 実施 | 実施 | 防災課 |
| | | | | | ●職員に対する男女共同参画の視点に基づいた避難所運営の啓発等の実施 | 実施 | 実施 | 多様性社会推進課 |
| 3-(4)-③ | 地域の防災活動における男女共同参画の推進 | ○災害防ぎょ隊における女性の登用促進 | | | ○自主防災活動説明会にて自活会長に対し積極的に女性登用の呼び掛け | 維持・継続 | 維持・継続 | 防災課 |
| | | ○「避難女性寄り添いサポーター」制度の運用 | | | ○避難所女性寄り添いサポーターの研修及び新規登録者の募集 | 実施 | 実施 | 家庭児童課 |
| | | ○男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の実施 | 男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の開催数 (2回 / 2回) | 男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の実施 (実施 / 維持・継続) | ●男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の実施(1回) ・体験してみよう！みんなの防災講座 ●男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の実施(1回) ・避難所女性寄り添いサポーターの研修にて男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の開催 | 1回 / 実施 | 1回 / 実施 | 多様性社会推進課 |
| | | | | | 1回 / 実施 | 1回 / 実施 | 家庭児童課 | |

実績報告まとめ

基本目標 1 固定的性別役割分担を解消し、男女共同参画社会を実現しよう

| 施策の方向 | | 指標項目 | 目標値 | 令和5年度 |
|-------|------------------------|--|-------|---------|
| 1 | 男女共同参画社会の形成のための意識啓発 | 講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合 | 75.0% | 60.1% |
| 2 | 政策・方針決定の場への女性の参画促進 | 審議会等における女性委員の登用率 | 37.5% | 27.3% |
| 3 | 地域活動・家庭生活における男女共同参画の促進 | 市民意識調査において家庭生活における男女の地位が「男女平等である」と回答した人の割合 | 50.0% | 令和6年度実施 |
| | | 市民意識調査において子どもを「男女の区別なく、同じように育てたほうがよい」と回答した人の割合 | 60.0% | 令和6年度実施 |
| 4 | 保育や学校教育等における男女共同参画の推進 | 若年層に対する啓発事業等の実施 | 3回 | 6回 |
| | | 保育士等への男女共同参画研修の実施 | 1回 | 1回 |
| 5 | 市役所における男女共同参画の推進 | 管理・監督者に占める女性職員の比率 | 35.0% | 34.1% |
| | | 男性職員の育児参加のための休暇取得率 | 90.0% | 59.8% |

基本目標 2 職場における男女平等を実現し、男女がともに働きやすい職場環境にしよう（女性活躍推進法に基づく推進計画）

| 施策の方向 | | 指標項目 | 目標値 | 令和5年度 |
|-------|---------------|------------------------------------|--------|---------|
| 1 | 働き方改革の促進 | 男女共同参画推進事業所表彰の受賞事業所数 | 25社 | 20社 |
| | | 岡崎市内におけるあいち女性輝きカンパニー認証企業数 | 30社 | 67社 |
| 2 | 女性の就業支援の促進 | 女性向け合同企業説明会等の開催数 | 2回 | 2回 |
| | | 女性活躍推進セミナーの開催数 | 4回 | 11回 |
| 3 | 仕事と家庭の両立支援の推進 | 延長保育事業の実施園数 | 44園 | 46園 |
| | | 放課後児童クラブの受け入れ量 | 3,885人 | 3,388人 |
| 4 | 多様な働き方の促進 | 事業所調査においてテレワークを「導入している」と回答した事業所の割合 | 15.0% | 令和6年度実施 |
| | | ダイバーシティに関する情報誌の発行部数 | 7,000部 | 6,000部 |

基本目標3 多様性を尊重し、安心して暮らせる地域社会をつくろう

| 施策の方向 | | 指標項目 | 目標値 | 令和5年度 |
|-------|-------------------------------------|---|-------|---------|
| 1 | 配偶者等に対する暴力の根絶 (「DV対策基本計画」に基づき推進) | 市民意識調査においてDVが人権侵害であることを「知っている」と回答した人の割合 | 75.0% | 令和6年度実施 |
| | | 市民意識調査においてDV相談窓口を「知っている」と回答した人の割合 | 75.0% | 令和6年度実施 |
| 2 | 支援が必要な人々への対応 | 市民意識調査において女性相談窓口を「知っている」と回答した人の割合 | 50.0% | 令和6年度実施 |
| | | 市民意識調査において性的マイノリティという言葉を知っている」と回答した人の割合 | 85.0% | 令和6年度実施 |
| 3 | 生涯を通じた心身の充実 | リカレント教育の講座等のアンケートにおいて「満足」と回答した人の割合 | 80.0% | 76.7% |
| 4 | 男女共同参画の視点に立った安全・安心な環境づくり | 男女共同参画の視点を取り入れた防災講座の開催数 | 2回 | 2回 |

令和5年度岡崎市男女共同参画実績報告書

岡崎市の 男女共同参画

令和6年10月

編集・発行

岡崎市社会文化部

多様性社会推進課ジェンダー政策係

〒444-8601 岡崎市十王町二丁目9番地

Tel 0564-23-6222 Fax 0564-23-6626