

## 令和6年度第1回岡崎市男女共同参画推進及び多様な性の尊重に関する審議会会議録

日 時 令和6年6月28日(金) 午前10時  
場 所 岡崎市役所 東庁舎6階 601会議室  
出席委員 打田委千弘会長・江坂進委員・伊藤理子委員・箕浦桂子委員・堀内健一委員・  
金谷美和委員・高須久夫委員・西本梓委員  
欠席委員 中村奈津子副会長・児玉洋行委員  
事務局 加藤部長・本間課長・室田副課長・竹谷係長・兵藤係長・播本主事・内垣  
事務員  
傍聴者 なし

### 次 第

- 1 開会のことば
- 2 新委員紹介
- 3 部長あいさつ
- 4 会長あいさつ
- 5 議題
  - (1) 令和5年度男女共同参画基本計画（令和5年度実績）について
  - (2) 「岡崎市男女共同参画推進事業所表彰制度」の見直しについて
  - (3) 「岡崎市男女共同参画基本計画」の見直しに向けた事業者調査について
- 6 閉会のことば

### 議 事

- 議題(1) 令和5年度男女共同参画基本計画（令和5年度実績）について  
資料1 令和5年度実績報告（第5次岡崎市男女共同参画基本計画）

堀内委員 基本目標1の『講座受講後のアンケートで「男女共同参画について理解が深まった」と回答した人の割合』の実績値の母数は、延べ参加人数の275名でしょうか。

事務局 御認識のとおりです。

堀内委員 こちらの割合は年によって変動すると思いますが、近年はどのような動きでしょうか。

事務局 令和3年度から見ると、目標値の75%を超える年もあれば、下回る年もあります。

堀内委員 延べ参加人数の275名は計画の想定と比べてどうですか。

事務局 その年に行う講座の内容や場所によって定員が変動するため、計画には人数を設けておりません。

堀内委員 講座の案内はどのようにされていますか。

- 事務局 市政だよりや岡崎市公式 LINE への掲載、駅にポスター掲示、市内公共施設でのチラシ配布などを行っております。
- 会長 令和5年度で初めて実施した講座もあったかと思いますが、経年変化を見るために、同様の講座について、参加者がどのくらいの割合かという数字があると分かりやすいと思います。
- 箕浦委員 講座のテーマや内容はどのように決めていますか。
- 事務局 大枠のテーマは決まっております、内容については社会の流れなどを見て担当者が決めています。
- 箕浦委員 様々な課と連携して講座を行うと、対象が広がり、様々な分野で男女共同参画が推進されると思います。
- 会長 岡崎市として男女共同参画の推進に重きを置いていると思いますので、様々な部のイベントでアンケートに共通の基本項目を入れることで、総合的な意識の変容が分かるようにしていただければと思います。
- 会長 基本目標2(2)に「女性向け合同企業説明会等の開催数」とありますが、開催数だけでなく、就職率もあると分かりやすいと思います。
- 箕浦委員 基本目標2(3)の「延長保育事業の実施園数」と「放課後児童クラブの受け入れ量」について、割合はどのくらいでしょうか。待機児童の問題もありますので、記載されている数で足りているのか知りたいです。
- 事務局 延長保育事業の実施園数については53園中、46園となっております。放課後児童クラブの受け入れ量の割合や待機児童数等につきましては、わかりかねます。
- 箕浦委員 待機児童については、女性の働きやすさにもつながってくると思いますので、ぜひ考えていただければと思います。
- 会長 人数だけでなく目標値に対する達成率等の比率で表すなど、数字の表し方も検討いただけるといいと思います。また、他の市町村と比べてどうなのかということも分かるといいと思います。
- 議題2 「岡崎市男女共同参画推進事業所表彰制度」の見直しについて  
資料2 「岡崎市男女共同参画推進事業所表彰制度」の見直しについて
- 会長 名称案について、スムーズに入ってくる名称だと思いますが、皆様いかがでしょうか。
- 全委員 異議なし
- 箕浦委員 制度名の「事業所」を「事業者」に変更した意図を教えてください。
- 事務局 「事業所」は所在などの場所を表す言葉であり、「事業者」は個人事業主や法人を表す言葉です。今回の制度では、会社全体で取り組んでいくイメージをもっていただくため、「事業者」という言葉を採用しました。
- 会長 事業者のメリットとして入札時の加点があるかと思いますが、補助金・融

資についてのメリットは考えていますか。

事務局 補助金についてのメリットは現時点では考えておりませんが、融資に関するメリットは検討しております。

○ 議題(3) 「岡崎市男女共同参画基本計画」の見直しに向けた事業者調査について  
資料3 事業所調査票

堀内委員 この調査の目的が計画の見直しに向けた基礎資料ということですが、現段階で目標や施策についての課題や、どのように見直すかという方向性は決まっていますか。

事務局 調査の結果を踏まえて計画を策定するため、現段階では決まっておりません。

会長 事業者の属性に関する設問について、財政状況や人手不足の程度なども分かると思います。また、テレワークに関する設問について、新型コロナウイルスを契機とした、テレワークの導入状況と現在の実施状況も分かると思います。

西本委員 問10の選択肢に「性的指向・性自認などに関する相談窓口を設置している」とありますが、現状設置していない事業者がほとんどだと思いますので、「ハラスメント相談窓口でSOGIに関することも受け付けている」など、文言について御検討いただければと思います。

事務局 検討させていただきます。