様式第３号（第６条関係）

　　年　　月　　日

労働環境報告書に係る申出書

（宛先）岡崎市長

下記契約等に係る労働環境報告書のうち、自身が所属する事業者のものについて、疑義があるため申し出ます。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 契約名  又は協定名 |  | |
|  | 項目 | チェック欄 |
| 実態と合っていない回答にチェック | ①賃金、労働時間、その他の労働条件を各労働者に書面で明示していますか。 |  |
| ②常時使用する労働者が10人以上の場合に、就業規則を作成し、所轄の労働基準監督署長に届け出るとともに、作業場の見やすい場所に常時掲示するなど、法令に従った方法で労働者に周知していますか。 |  |
| ③法定労働時間（１日８時間以内かつ１週40時間以内）を超えて労働時間の延長または休日労働を行わせる場合に、所轄の労働基準監督署長に時間外・休日労働協定（36協定）を届け出ていますか。（協定で定めることができる時間外労働の上限は、原則として月45時間・年360時間） |  |
| ④法定の年次有給休暇を付与していますか。（年次有給休暇は、雇入れの日から６か月間継続勤務し、８割以上出勤した労働者に対して10日付与され、その後は継続勤務年数に応じて最大20日まで付与されます。また全ての使用者は、年５日の年次有給休暇を労働者に取得させる義務があります。） |  |
| 実態と合っていない回答にチェック | ⑤労働者名簿及び賃金台帳を整備し、労働者の労働時間（時間外・休日と深夜の労働時間数）を記載していますか。 |  |
| ⑥事業場ごとに安全管理者、衛生管理者、産業医、安全衛生推進者、衛生推進者を選任していますか。 |  |
| ⑦機械等による負傷や粉じん等に起因する疾病などの労働災害を防止する措置を行っていますか。 |  |
| ⑧雇入れ時及び労働者の作業内容を変更したときは、従事する業務に関する安全衛生教育を行っていますか。 |  |
| ⑨雇入れ時及びその後１年に１回、定期に健康診断を行っていますか。 |  |
| ⑩１年に１回、定期に心理的なストレスを把握するための検査（ストレスチェック）を行っていますか。 |  |
| ⑪賃金を通貨で全額、労働者に直接、毎月１回以上、一定の期日に支払っていますか。（口座振込を含む。） |  |
| ⑫　時間外労働、休日労働及び深夜業の割増賃金を法令どおり支払っていますか。（時間外又は深夜:２割５分以上、休日:３割５分以上、時間外かつ深夜:５割以上、休日かつ深夜:６割以上、月60時間を超える時間外の超えた部分：５割以上） |  |
| ⑬地域別最低賃金以上の賃金を支払っていますか。 |  |
| ⑭本件契約に係る業務に下請負者がある場合、公契約条例の趣旨を説明し、理解を得ていますか。 |  |
| ⑮本件契約に係る業務に下請負者がある場合、国土交通省の建設業法令遵守ガイドライン又は公正取引委員会の下請代金支払遅延等防止法に関する運用基準を理解し、建設業法又は下請代金支払遅延等防止法の規定を遵守していますか。 |  |