

# 岡崎市アドバイザー派遣事業による取り組み事例 ②

## 株式会社ツツイエンターテイメント

### 【事業例】

#### 【1 会社概要】

代表取締役 白井 宏幸

資本金 1,000 万円

年商 1 億 7,000 万円

従業員数 7 人（うち非正規労働者 2 人）

事業内容

- ・ イベント総合制作  
企画、制作、設営、撤去、運営、管理、PR
- ・ 人材派遣  
タレント、司会者、イベントスタッフ、会場設営
- ・ 警備業  
イベント警備、交通誘導

主要取引先

- ・ 岡崎市、幸田町、JA、愛知県

岡崎商工会議所、各種 NPO、

ライオンズクラブ等各種団体、一般企業

岡崎100年祭



岡崎葵ライオンズクラブ  
結成 40 周年記念事業



あいちトリエンナーレ  
2016



ツツイは、**楽しさ**と**感動**で、

**幸せ**を創っています。

企業理念

#### 【2 アドバイザー】

よつば労務管理事務所 所長 永谷 律子 氏



特定社会保険労務士

ワークライフバランスコンサルタント

㈱会社ワーク・ライフバランス認定

愛知県ワークライフバランス普及コンサルタント

#### 【3 アドバイザー派遣 申請理由】

近年、人口減少や少子高齢化社会の到来により事業所、特に中小事業所における人材確保が困難となるなか、人材を確保するためにはワーク・ライフ・バランスの推進と情報発信が必要不可欠であることから、岡崎市アドバイザー派遣事業を申請した。

## 【4 現状】

- ・子の同伴勤務等先進的な働き方を認めているが、就業規則に反映されておらず、対外的な情報発信がされていない。
- ・新たな人材確保が困難になってきている。
- ・女性役員を始め、女性が活躍している。

## 【5 アドバイザーによる助言希望内容】

- ① 就業規則の改定（育児・介護休業関連）
- ② 女性の活躍促進宣言の登録
- ③ 愛知県女性の活躍促進奨励金の申請
- ④ ファミリーフレンドリー企業の登録
- ⑤ あいち女性輝きカンパニーの認証申請
- ⑥ 女性活躍加速化助成金の申請

## 【6 アドバイザーによる助言、提案等】

### 第1回目



- ① 現状の分析と課題の洗い出し
- ② 改善方針の提案
  - ア 就業規則の改定（育児・介護休業関連）
  - イ 女性の活躍促進宣言の登録
  - ウ 愛知県女性の活躍促進奨励金の申請
  - エ ファミリーフレンドリー企業の登録
  - オ あいち女性輝きカンパニーの認証申請
- ③ ②の各内容説明と今後手続きについての説明と助言

### 第2回目

- ① 推進体制、女性の活躍促進宣言登録確認
- ② 育児・介護休業法説明と就業規則の改正案を確認、追加。
- ③ 女性の活躍推進のPRのための情報発信方法の提案
- ④ 愛知県女性の活躍促進奨励金申請手続き及び取組内容の確定

⑤ ファミリーフレンドリー企業登録・あいち女性輝きカンパニーの認証申請の手続きと取組  
内容について説明

第3回目



- ① 就業規則改定案及び従業員意見書等の最終確認
- ② 女性の活躍推進のための組織図作成
- ③ 女性の活躍推進 PR のための HP 掲載内容の確認
- ④ 一般事業主行動計画の作成及び最終確認
- ⑤ ファミリーフレンドリー企業登録の申請手続き手順の確認
- ⑥ 29年1月の育児休業法改正施行対応等今後の対応への助言

【7 アドバイザー派遣事業実施による効果】

- ① 従業員が働きやすい職場づくりと固定観念にとらわれない制度の導入を目指す社長の思いを明確に社内外に発信することができた。
- ② 社内において、ワーク・ライフ・バランス推進、女性の活躍推進の機運が高まり、社員のモチベーションが向上した。
- ③ 法を上回る制度として、既に実践している「社員の子の同伴勤務」、新たに導入する「育児のための所定外労働の免除及び短時間勤務制度の対象者の拡大」を就業規則に明記することができた。
- ④ 自社HPで一般事業主行動計画の掲載等ワーク・ライフ・バランス推進、女性の活躍推進が見える化し、情報発信することで、女性活躍推進企業及び柔軟な働き方に取組む企業としてイメージアップにつながる。
- ⑤ 公共事業における入札の社会貢献に関する評価項目の基準となるファミリーフレンドリー企業の登録、あいち女性の輝きカンパニーの認証申請手続きを進めることができた。愛知県女性の活躍促進奨励金の10万円の支給が受けられる。
- ⑥ あいち女性輝きカンパニーとして認証されることにより、愛知県のHPで女性の活躍に積極的に取り組む企業としてアピールでき、また、認証ロゴマークを自社の広告や名刺などに活用することにより女性の活躍を推進する企業としてイメージアップにつながる。
- ⑦ 岡崎市のHP・先進事例集で女性の活躍・ワーク・ライフ・バランス推進事業所として紹介される。

## 【社長の一言】



岡崎市のアドバイザー派遣事業により、既に実践していた子の同伴勤務のみならず、さらなる柔軟な働き方の導入に取り組み、就業規則に明記しました。社員のモチベーションがあがり、また HP に企業としての取組を掲載することで自社のイメージアップを図ることができました。

今後も不妊治療の休暇の導入などさらなる働き方改善に取り組み、固定観念にとらわれず、社員が生き生きと働ける楽しい会社を目指していきます。

女性の創造性と活躍がこの街を幸せにすることを期待しています。