

TOPICS

- ・ウィズ認証
- ・岡崎市男女共同参画推進事業所表彰
- ・テレワーク業務の導入を検討してみませんか

ダイバーシティNEWS

働きたい働き続けたい職場の証



OKAZAKI ウィズ認証

を取得して自社の魅力を「見える化」してみませんか？

ウィズ認証（岡崎市多様な働き方推進事業者認証制度）って？

「女性活躍推進」、「ワーク・ライフ・バランス」、「多様な人材の活躍」等の誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む市内事業者を認証する制度です。

認証を受けることで様々なメリットがあります

メリット ①

自社の イメージUP

- ▶ 認証マークを名刺、会社案内に利用することができます。
- ▶ 市のホームページなどに掲載し、認証事業者様の紹介をします。

メリット ②

人材確保 人材定着

- ▶ 働きやすい職場の「見える化」により人材の確保・定着につながります。

メリット ③

岡崎市 からの特典

- ▶ 市が行う事業や研修・セミナー等の情報をメルマガでお届けします。
- ▶ 認証事業者様のPRや市ならではの特典を随時更新予定！



人手不足や離職率が高く
従業員の業務が
圧迫されている…



人材の採用が
うまくいかない…

自社の魅力を「見える化」し、問題を解決しましょう！
ぜひご申請ください！

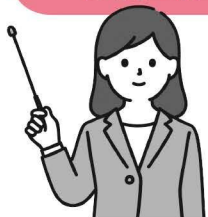


詳しくは裏面へ！▶

申請内容ってどんな項目があるの？

3分野、各10項目があります！ 抜粋してご紹介します。

女性活躍



- ・女性の応募を増やす取組を実施している。
(募集案内やWebページ等で「働きやすい環境」や「女性社員の活躍」を伝える等)
- ・採用において、性別にかかわらず均等な機会を与えている。
- ・女性の離職率が低い。

キャリアアップを
目指せるかも！



ワーク・ライフ・バランス



- ・時間外労働の削減に取り組んでいる。
(ノー残業デーの設定、時間外労働状況の見える化・改善など)
- ・男性の育児参加を促進する制度や取組を実施している。
(配偶者の出産休暇の付与、ポスターや社内掲示板などで育児休業を周知するなど)
- ・ワーク・ライフ・バランスに関連した勤務体制が
整っており、従業員へ周知されている。
(在宅勤務・テレワーク・フレックスタイム制度・時差出勤・勤務間インターバル制度など)

仕事と育児の両立が
叶いそうで嬉しい！



多様な人材の活躍



- ・円滑な業務遂行が可能な業務管理体制が確立されている。
(事務分担の見える化、業務のマニュアル化、複数分担制など)
- ・多様な人材を雇用し、働きやすい環境整備や改善に
取り組んでいる。
(外国人の方や65歳以上の方、障がいをお持ちの方などを雇用し、環境整備や
支援をしているなど)
- ・多様な人材が活躍するための取組を行い社外に周知している。
(ダイバーシティ等の自社の取組を社外に紹介・公表しているなど)

自分も活躍
できるかも！



認証基準

取組項目数に応じて段階評価を行います。



5割以上



6割以上



7割以上

有効期間

5年間

継続的に取組を
実施していただくために
有効期間を定めています。



詳細はこちら！

申請のお手伝いをいたします！岡崎市アドバイザー派遣事業

- ・認証基準の取得項目が足りない
- ・一般事業主行動計画の
見直しが必要
- ・フレックスタイム制や
時差出勤を導入したい



- ・テレワークや在宅勤務を導入したい
- ・ハラスメント研修を行いたい

詳細はこちら！



無料で社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、改善のサポートを行います！

その他、「これって該当する？」など、小さな疑問もご相談ください。(0564-23-6222)

令和6年度

岡崎市男女共同参画推進事業所を表彰しました

男女共同参画社会の更なる推進を目的に、女性の活躍や仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）など、性別にかかわらず誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる市内事業所を令和7年3月に表彰しました。受賞事業所5社を紹介します。



株式会社浅井製作所 ■ 製造業

- ★性別、国籍、世代に関わらず、すべての従業員が活躍できるよう、社内外の教育を実施している。
- ★従業員のスキルアップを支援するため、新入社員・階層別研修のほかに、すべての従業員が年1回、全額会社負担で研修、講習を受けることができる。
- ★派遣従業員の正社員登用を積極的に実施しており、非正規従業員から正規従業員になった従業員が11名（うち女性9名）在籍している。



近畿日本ツーリスト株式会社 三河支店 ■ 旅行業

- ★育児休業制度や短時間勤務制度について、法を上回る制度を整えており、仕事と育児を両立しやすい環境となっている。
- ★通信教育講座の実施や受講奨励金制度など、スキルアップできる環境を整備し、自己成長につなげている。
- ★テレワーク制度の導入や社員意識調査の実施、ハラスメント相談窓口の設置などを行い、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。



フジケングループ ■ 建設業・不動産業・ホテル業・サービス業

- ★男性社員のワーク・ライフ・バランス推進に力をいれており、配偶者の出産休暇等の整備や男性の育児休業取得推進などに取り組んでいる。
- ★営業職に積極的に女性を登用するとともに、女性の幹部登用も行っており、会社の中核部分で能力を発揮できる体制を整えている。
- ★出産等を理由に退職した正社員をライフスタイルに合った形態で再雇用している。



有限会社三浦園芸 ■施設園芸

- ★女性が従事していなかった運搬作業員等に新たに女性を登用している。
- ★フレックスタイム制の導入や子どもとの同伴出勤など、柔軟な勤務体制を整えることで、育児中の従業員も働きやすい環境となっている。
- ★スキル管理ボードにより、各人の能力を見える化し、必要なサポートを受けられる体制を整備している。
- ★業務に必要な資格取得に関する費用を会社で負担し、資格取得を支援している。



六ツ美養鶏加工協同組合 ■製造業

- ★衛生管理・業務管理を司る管理職であるHACCPメンバー16名中7名、衛生管理業務の要職である食鳥処理衛生管理者13名中9名を女性で構成している。
- ★業務マニュアルを多国語で表記することで、国籍に関わらず全従業員が業務内容を理解し、従事できるようにしている。
- ★毎週4名ずつを選抜して意見交換会を実施し、提起意見とそれに対する対応方針を議事録として掲示公開している。



テレワーク業務の導入を検討してみませんか？

テレワーカー就労継続支援事業

岡崎市では民間事業者（マネジメント中間事業者）と連携し、テレワークでの就労を希望される方への支援として「テレワーク就労継続支援事業」を実施しています。女性の継続的な就労や市内事業者のテレワーク業務の開拓等を支援し、労働力不足等の課題解決に繋がります。労働力不足の解消や人材の採用に向けテレワーク業務の導入を検討してみませんか？



マネジメント中間事業者※に相談してみませんか？

※マネジメント中間事業者とは、テレワーカー就労継続支援事業の実施に関して、市と協定を締結している事業者です。

テレワーク業務に関する様々な相談受付・提案を行います。



詳細はこちら！

全ては、地域の皆さまの笑顔のために

EGA GROUP

★支援内容★

テレワーカーが使用するパソコン等の機器貸出、テレワーカーの働く場所（環境）・働き方（就労形態など）の提案

Tel : 0564-55-8198（直通）

BPO

BPOテクノロジー

★支援内容★

テレワーク業務に関する相談や導入サポート、説明会などの実施

Tel : 03-4405-3635

マネジメント中間事業者も募集中！

女性がテレワーカーとして継続的に就労できる環境づくりや市内事業者のテレワーク業務の開拓等を支援する協力事業者を募集します。



詳細はこちら！

OKAZAKI
ダイバーシティ

令和7年7月発行 発行通第6号

編集・発行／岡崎市社会文化部 多様性社会推進課

〒444-8601 岡崎市十王町二丁目9番地

TEL: 0564-23-6222 / FAX: 0564-23-6626 / E-mail: tayosei@city.okazaki.lg.jp