

## 障がい者雇用



障がいの有無に関わらず、誰もが当たり前活躍できる職場へ

### 社会福祉法人岡崎市社会福祉協議会

当会では難病による低身長職員を雇用するにあたり環境整備を行いました。社用車は全職員含め使えるよう特殊改造を施し、コピー機や執務椅子の足元に置く踏み台も用意しました。また、困りごとがあれば互いに声を掛け合って支え合う体制を整えています。地域福祉の推進を使命とする当会は、障がいをマイナスでなく要支援者の心情を理解できる重要な戦力と位置づけ、誰もが活躍できる職場づくりに努めています。

## 高齢者雇用

孫の看護・養育に配慮した  
休暇制度で安心して働ける職場に

### 公益財団法人岡崎市学校給食協会

当協会は子育て世代から孫を持つ世代まで幅広い職員が在籍しているため、育児・介護ワーキンググループを設置し働きやすさの向上に取り組んでいます。高齢職員の事情を踏まえ、孫の急な看護や通院に対応できる「孫の看護休暇」を整備したり、2人目の孫の誕生時に使える「孫の養育休暇」も新設して家族を支える休暇制度を拡充しました。今後も職員の意見を取り入れ、制度の周知や運用改善を図りながら、誰もが無理なく長く働ける職場づくりを進めてまいります。

## 外国人材雇用

モンゴル実習生と築く多文化共生の職場

### 藤田螺子工業株式会社

当社は毎年モンゴルから技能実習生を受け入れており、重要な戦力として活躍しています。日本語・母国語両方での教育・相談体制を整え、働きやすい環境の提供に努めています。毎年行われる全社交流会では実習生によるモンゴル舞踊やモンゴル琴の演奏で日本人社員と交流を深めています。地域交流や多文化共生事業にも積極的に参加し、日本語のレベル別の勉強会や部活動等により会話力を高める機会を提供しています。JITCO日本語作文コンクールにも毎年参加し、3年ぶりに最優秀賞を受賞しました。今後も多様な人材が互いに学び合う職場づくりを進めます。



# ウィズ認証好事例集

## ウィズ認証事業者様の分野別好事例を紹介

### ウィズ認証とは？

誰もが働きやすい職場づくりに向け積極的に取り組んでいる事業者を岡崎市が認証します。

「女性活躍推進」、「ワーク・ライフ・バランス」及び「多様な人材の活躍」等の働きやすい職場づくりに取り組む市内の事業者を申請に基づき認証します。本制度により、「働きやすい岡崎市」を目指し地域活性化につなげます。

## 取得のメリット

### 自社のイメージUP

認証マークを名刺や採用パンフレット等に活用できます。岡崎市が県内大学・高等学校の就活生を始めとした就労希望者に向けて、認証事業者様を積極的にPRします。

### 福利厚生充実「ウィズ認証優待制度」の活用

各認証事業者様が保有する特典やサービスを相互に提供する「ウィズ認証優待制度」に従業員向けの福利厚生として活用できます。

### 地域活性化・雇用促進資金を活用した金融支援

日本政策金融公庫から必要な設備資金及び長期運転資金の融資等を受ける場合に通常利率より優遇された特別利率が適用されます。

### その他メリット

就職相談会（出展無料）など、岡崎市が認証事業者様との連携事業を企画しています。認証事業者様専用のメールを通して各事業のご案内をします。

### 人材確保・人材定着

ハローワーク等の求人情報に認証取得の記載が可能です。働きやすさを「見える化」することで就労希望者の関心を引き、採用力や離職率の改善につながります。



▲認証事業者一覧はこちら



▲申請はこちら

岡崎市多様性社会推進課  
TEL.0564-23-6222  
tayosei@city.okazaki.lg.jp

## デジタル・テレワーク



テレワークで実現する  
ワーク・ライフ・バランス

### よつば労務管理事務所

当事務所は業務の電子化に取り組み、コロナウイルス流行前からテレワークを導入しています。全職員が週1回以上テレワークを実施し、報告や進捗はチャットで行っています。こどもの送迎や体調に応じて柔軟に活用し、配偶者の転勤で遠方に移った職員もテレワークを主に勤務を継続しています。

一部の職員は自宅と事務所にモニターやスピーカーを設置することで、他の職員とリアルタイムでやり取りができるよう工夫しています。テレワークの導入・活用で職員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスが実現できていると実感しています。

## ドローン活用



### 建設業界でのドローンを活用した 女性活躍推進

#### 朝日工業株式会社

当社はデジタル技術を活用した働き方改革と建設業界での女性活躍を後押ししています。現場で活躍する女性社員はドローンの国家資格「二等無人航空機操縦士」を取得し、進捗写真や写真測量で土量算出や出来形管理を行っています。撮影データはサーバで共有し、現場職員との情報共有はもちろんのこと、本社へ戻らず直行直帰で作業を進めることができます。こどもの急な発熱時もドローン測量データを基にテレワークで業務を継続できます。女性が少ない業界だからこそ、技術と柔軟な働き方で誰もが活躍できる職場づくりを進めています。



## 育児

### 子育て支援制度の充実で、 安心して働ける職場へ

当社は「仕事も育児も続けられる会社」として「イクボス宣言」を行い職場環境の整備に取り組んでいます。こどもが小学校卒業まで時短勤務が利用でき、時短勤務者専用の製造ラインを設けるなど安心して働ける体制を確保しています。育児休業はこどもが3歳になるまで取得可能で、担当者が男女を問わず制度を丁寧に案内し休業から復職まで支援しています。加えて家族手当の支給や従業員の子供3年生の子を対象とした親子参観を実施するなど、家庭と職場のつながりを大切に、誰もが安心して働ける職場環境の実現を目指しています。



親子参観!!

## LGBTQ

### 多様性を尊重する職場づくりを推進

#### 株式会社ダイワ不動産

当社では、LGBTQを含む多様性への理解促進と、現代社会に即した職場環境の整備を目的として、女性用として定めていたスカート制服を廃止し、オフィスカジュアルによる勤務へと見直しを行いました。社員一人ひとりの人格や多様な背景を尊重し、誰もが能力を発揮できる職場づくりを推進しております。

### 社会貢献への取組!

当社は、同性間での同居を理由とする入居や不動産取引が制限されている現状を受け止め、誰もが安心して相談できる不動産サービスの提供に取り組んでいます。Google 企業ページに「LGBTQフレンドリー」を明示し、当事者の方にも安心してご来店・ご相談できる体制を整えています。同性カップルの賃貸・売買実績も有しており、適切かつ誠実な対応を通じて信頼の構築に努めてまいりました。差別のない公正な対応を徹底し、共生社会の実現に向け誠実に取り組んでまいります。



ズボン新導入!!

## 介護

### ワンストップで支える 家族の介護相談窓口を開設

#### 株式会社栄光会

当社は従業員一人ひとりの仕事と家庭の両立を最優先に、介護支援に取り組んでいます。介護はいつ自分事になるか予測がつかないため、気軽に相談できる体制として、産業ケアマネジャーと専属契約を結び、家族の介護や仕事との両立についての相談をLINEで随時受け付け、必要に応じ対面での相談も行います。また、手続き支援やサービス選定、社内調整までワンストップで対応し、従業員が安心して働き続けられる環境を整備しています。今後も周知と制度の充実に努め、誰もが無理なく働ける職場づくりを進めてまいります。



## 健康

### 健康経営で職場改革

#### 株式会社岡崎土質試験所

当社では健康診断の結果、従業員の運動不足が課題であることを認識し、健康経営を重要課題に位置づけ取り組んでいます。歩数に応じて褒賞がもらえるウォーキングイベントを実施したところ、積極的に歩く従業員が増えました。また、オフィス業務での腰痛対策として姿勢を正す補助椅子を配備したり、冬の寒さを軽減するための足温器を導入しています。さらには歯科検診補助を行うなど、従業員の声を日々取り入れながら働きやすい職場環境を目指しています。これらの取組により健康経営優良法人ブライト500の認定取得しております。



補助椅子

足温器