

## ウィズ認証 Q&A

---

### I 基本項目について

- Q. 市内に本店があり、支店も複数ある事業所（グループ会社等）の場合、申請は本店がする必要がありますか。**
- A. 本店、支店どちらでも申請可能です。本店やグループとして申請する場合は、支店やグループ会社に属するすべての会社が、申請する内容を実施している必要があります。支店ごとに申請された場合は、認証書は支店ごとにお渡しします。
- Q. 産業分類は、グループ会社の場合、何を選択すればよいですか。**
- A. 主な産業分類を選択ください。
- Q. 雇用の状況は、いつ時点の人数を記入しますか。**
- A. 把握できる最新の人数を御記入ください。

### II 申請内容について

- Q. 具体的な取組内容は、どのくらい記入すればよろしいでしょうか。**
- A. 以下の【例】を参考にしてください。長い文章で御記入いただく必要はございません。  
【例】Ⅱ女性活躍推進の2 当社は製造業であるが、募集案内やHPに女性が活躍している写真や一日のスケジュール等を記載し、募集を増やす取組を行っている
- Q. 当社は、規則や規定を設けず働きやすい職場となるよう柔軟に対応している。対象となりますか。**
- A. 項目によって異なりますが、自由記載欄や該当箇所に柔軟に対応している内容を御記入ください。
- Q. 各設問における選択肢は何を示していますか。**
- A. 本市がその項目において、想定している取組事項を記載しております。現在取り組んでいる内容や類似する取組内容があれば、その選択肢を選び、貴社の取組内容を御記入ください。また、取り組んでいる内容が選択肢にない場合は、「その他」を選択し取組内容を御記入ください。

### Ⅲ 各分野について

---

- Q. Ⅱ 女性活躍推進の1、理念や方針については、すでに女性が多い事業所のためありませんが、女性活躍に特化した取組ではなくとも対象となりますか。
- A. 対象となります。「誰もが働きやすい」ことがわかる理念や方針を社外に公表していることがわかるよう御記入ください。
- Q. その他がありますが、何を記載すればよろしいでしょうか。
- A. 各分野に関連した取組で、各項目に記載してある取組以外の取組内容を御記入ください。
- Q. 「社外に周知」と記載のある項目について、公表していることが必須ですか。
- A. 社外に公表していることで、求職者側が見て分かることを評価する項目になりますので、必須になります。

### Ⅳ 更新について

---

- Q. ★の数を増やしたいですが、5年を待たず申請は可能でしょうか。
- A. 有効期限に関係なく、申請が可能です。再度申請いただいた場合は、その更新した日から5年間になります。

### Ⅴ その他

---

- Q. 小規模の事業者であり、明記された規則やルールなどありませんが、申請は可能でしょうか。
- A. 規則等がなく柔軟に対応している事業主の方もぜひ申請ください。例えば、「特別休暇は定めていないが、急遽お子さまの病気で休む際には口頭で了承している。」など、その旨を取組内容に記入し、申請ください。