

平成30年度岡崎市男女共同参画推進事業所表彰
表彰事業所一覧

※50音順

事業所概要	主な表彰理由
<p>社会福祉法人 愛恵協会</p> <p>所在地:岡崎市舞木町 字小井沢4-1 従業員数:195名 業種:福祉事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「働きやすい職場づくり委員会」を設置し、職員が働きやすくなるための施策等について話し合い、制度改定や職場環境改善に積極的に取り組んでいる。 ・育児休業制度は子が3歳に達するまでに対象を拡大している。また、子の看護休暇制度について、対象を小学校3年生の終期に達するまでに拡大するとともに時間単位の取得も可能にしている。また、子ども1人につき10日を限度としている。育児短時間勤務制度の取得期間でも有給と定めるとともに小学校就学前までに対象を拡大している。介護休暇は時間単位で取得可能。 ・新たな制度を取り入れる際はまず、職員へアンケート調査を実施し、実態を把握するなどし、職員目線でより良い制度作りに努めている。 ・所属長との面談は月に1回実施し、職員とのコミュニケーションを大切にしている。 ・「バースデー休暇」を設置するなどし、有給休暇取得促進に努めている。
<p>太田油脂株式会社</p> <p>所在地:岡崎市福岡町 字下荒追28 従業員数:296名 業種:製造業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務制度は対象を小学校3年生までに拡大している。 ・若手女性社員が連携し、会社のPRや新規プロジェクトを実施するチーム「あぶら部(A・BU・LOVE)」を組織し、女性ならではのアイデアを創出している。 ・育児休業者へは、社内報の送付や会社の近況等をメールで定期的に配信するなどし、情報提供に努めている。 ・週に1度ノー残業デーを実施し、時間外労働削減に努めている。 ・有給休暇取得促進のための休暇「ファミリーホリデー」を設置している。
<p>岡崎信用金庫</p> <p>所在地:岡崎市菅生町 字元菅41番地 従業員数:2,233名 業種:金融業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務制度は、対象を小学校就学時までに拡大している。 ・介護休業制度は対象家族1人につき通算1年を限度としており、法を上回る制度を整えている。 ・育児休業へ入る前は、育休取得前研修を実施、育児休業から復帰する際は少人数制の個別研修を実施するなどし、復帰しやすい環境づくりをしている。 ・店舗外での営業活動の女性割合を増やすため、女性社員を対象とした営業研修を実施している。 ・あらゆる悩みの相談先として「EAの窓口」を設置し、窓口には職員が相談しやすいよう男女両方の担当を置いている。 ・週に1度ノー残業デーを実施し、時間外労働削減に努めている。
<p>有限会社 佐野花火店</p> <p>所在地:岡崎市柱町福 部池8番地 従業員数:16名 業種:販売業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・子の看護休暇制度は対象を中学校就学に達するまでに、また、育児短時間勤務制度は対象を小学4年生までに拡大している。 ・子ども同伴勤務規程や在宅勤務規程を整備している。 ・事業所内に保育所を設置し、従業員にとって子育てしやすい環境を整備している。 ・残業時間を減らす取り組みとして、社員それぞれが終業時間の5分前にアラームを鳴らすようにし、終業時間に終了するよう工夫している。 ・年に1度、従業員向けにワーク・ライフ・バランスについての研修を実施するなどし、従業員の仕事と家庭の両立に積極的に取り組んでいる。
<p>服部工業株式会社</p> <p>所在地:岡崎市羽根町 字若宮30番地 従業員数:87名 業種:製造業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・満1歳を過ぎた子どもが利用できる託児室をグループ内に設置している。また、グループの幼稚園に入園している場合は、託児室で延長保育が可能。さらに、グループ内に学童保育があり、利用料金を会社が半額補助するなど、子育てしながら働きやすい環境づくりに取り組んでいる。 ・グループの事業所より1名ずつの女性社員が集まり、キャリアプランやワーク・ライフ・バランスについて話し合う交流会を実施している。 ・リフレッシュ休暇といった独自休暇があり、従業員の仕事と家庭の両立を推進している。 ・週に1度のノー残業デーや、管理職から職員への啓発等により、時間外労働削減に努めている。 ・職員の健康増進、ワーク・ライフ・バランス推進のため、健康的な昼食やカルチャーセンターの受講料を補助したり、敷地内にトレーニングジムを開設している。