

令和3年度岡崎市男女共同参画推進事業所表彰
表彰事業所一覧

※五十音順

事業所名	取組内容
株式会社ナンプ 医療・介護関連事業 499人(女性369人 男性130人)	●従業員の男女比が1:2と女性の積極的な採用を行い、女性の活躍促進をはじめ、すべての社員が能力を発揮し、多様な人材が適材適所で活躍できる環境の構築に努めている。 ●本社に隣接する社外の保育所を、契約利用や利用助成制度を設けることで子育て中のスタッフも安心して就業できる環境の構築に努めている。 ●職場におけるハラスメント防止講座や相談・苦情窓口を設置し、適切な措置を講ずる体制を設けている。
社会福祉法人岡崎市福祉事業団 高齢・障がい福祉サービス 540人(女性421人 男性119人)	●法人全体の職員数540人に対して女性が421人と非常に高い割合(78%) 2021年4月からすべての職員を無期雇用とし、安心して働いてもらえる職場環境を整えている。 ●育児休業については法を上回る制度を整えており、取得実績は過去3年間で25件(100%)。 - 育児休業及び育児短時間勤務を経て管理職を務めている女性職員がいる。 ●資格取得や慶弔、職員親睦に関する助成金の支給など、福利厚生制度を充実させている。2022年4月から配偶者の海外赴任に同行するための休業制度を導入予定。
三井住友海上火災保険株式会社 愛知東支店 岡崎第一支社 損害保険業 15人(女性12人 男性3人)	●2023年4月までに課長代理職以上の女性比率30%超を数値目標に設定し、女性が就業継続しやすい職場環境や両立支援制度の整備に取り組んでいる。 ●全域社員と地域社員ともに等しく、広範な業務に自立的・創造的に取り組むため社員区分の見直しを行い「総合社員」とする。また、研修の機会等を利用し総合社員全員が創造的で付加価値の高い仕事に取り組む企業風土を醸成していくことを目指す。 ●転居転勤範囲・期間を拡大することで育児・介護等のライフイベントと両立を図りながら、キャリアの幅を海外にも広げ、国内外を問わず経験を積むことができる。 ●2021年6月から男性社員を対象に育児休業連続1カ月取得に向けた取り組みを開始。