

2026 岡崎の未来を描こう



2026年度
岡崎市職員採用案内

岡崎市が求める人物像



柔軟性とチャレンジ精神

課題に対し、柔軟な発想を持って
挑戦し続けることができる人



自律的行動型職員

自ら学び、自ら考え、自ら責任を持って
市民のために行動する職員



情熱と意欲

地域のために働くという情熱を持ち、
何事にも意欲的に行動できる人



協調性と着実性

様々な人と協調しながら、
着実に仕事に取り組むことができる人



岡崎が大好きな人

岡崎が大好きで、
岡崎をより良くしたいと考えている人

採用情報

公務員試験対策不要のSPIを採用した試験も実施します。

SPIコースと教養（専門）コースのどちらか
を選んで受験できます。
試験日程などの詳細は岡崎市ホームページを
ご覧ください。

<https://www.city.okazaki.lg.jp/index.html>



勤務条件

職 種	初 任 給 (R8.4.1 時 点 の 見 込 み)	
事 務 職 員	大 学 卒	262,548円
技 術 職 員	短 大・高 専	242,437円

※上記の金額には地域手当を含んでいます（職務経験等を有する場合は、経験の内容あるいは期間に応じて給料が増額調整される場合があります）。
※その他の職種における初任給については、受験案内をご確認ください。

手 当	扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当などの手当が支給要件に応じて支給されます。
賞 与	期末・勤勉手当（ボーナス）は年2回（6月、12月）支給されます。
勤務時間	8:30～17:15 ※勤務場所によっては交代勤務又は変則勤務もあります。
休 日	土・日・祝日・年末年始 ※勤務場所により異なる場合があります。
有給休暇	年次休暇：年間20日 特別休暇：夏季休暇（5日）、結婚休暇、育児休暇など

OUR JOB — 事務職編 …………… 3

OUR JOB — 技術職編 …………… 7

CROSS TALK …………… 9

転職経験者 × OKAZAKI CITY ……… 11

SUPPORT …………… 13

Q 日々の業務の中でどのようなやりがいや成長を実感していますか？

納税課では市税の納付データ消込や納めすぎた税金の還付充当処理を担当しています。日々の業務は地道な作業ですが、正確に処理することで安定して財源を管理でき、充実した市民サービスへの活用につながっています。事務処理以外にも窓口や電話対応で市民の方や事業者の方とお話しする機会も多いです。正しく公平に市税を徴収・整理する部署のため時には厳しいお言葉をいただくこともありますが、ビザ申請に必要な納税証明書を関係各所と調整して発行できたときや、亡くなられた方の手続きでお困りの方をお手伝いした際に「あなたに聞いてよかった、安心して帰れます」「丁寧に対応してもらえて助かりました」というような感謝のお言葉をいただくと本当に嬉しく、やりがいを感じます。

入庁当初は分からないことばかりでしたが、先輩や同僚に相談しながら経験を重ねる中で着実に知識や判断力が身に付いてきたと思います。今後は、先輩方のように一歩先を見据えて行動できる職員になりたいです。

Q 仕事がどのように地域社会や住民の方々に役立っていると感じますか？

市の職員の業務は多種多様ですが、共通認識として市民生活を守るという大きな目的を持っています。どのような業務でも地域のために働いていると実感できることは、公務員ならではの魅力だと思います。納税課の業務も数字ばかりの仕事ではなく、その先にはいつも市民の方の暮らしがあり、人と向き合う場面が多くあります。税金は道路整備や子育て支援など、さまざまな形で市民生活に還元されており、その基盤を支えているのが私たちの業務だと思う

と、地域社会の活性化に貢献できていると感じます。

Q 仕事とプライベートのバランスやリフレッシュ方法について教えてください

職場では普段から、定時退庁日や有給休暇取得の呼びかけを上司が積極的に行ってくださっているのでメリハリをつけて仕事に取り組みしており、私生活を充実させやすいです。私の係では基本的に休日出勤がないので、休日の予定も立てやすく映画鑑賞や友人とのランチでゆっくり過ごすことが多いです。平日も繁忙期を過ぎると定時で終業することが多く、業務後に同期と卓球をしたりラーメンを食べに行ったりすることもあります。

3年目の働き方

有給取得数
18日2時間

平均残業時間
月10時間

同期との休日イベント
月1～2回
(テーマパーク、ボウリングなど)

財務部 納税課

清水 主事

令和4年度入庁

総務部 人事課

加藤 主査

平成25年度入庁

Q これまでの経験の中で、最も達成感や充実感を感じたのはどのようなプロジェクトでしたか？

コロナ禍において、採用活動や研修をオンライン化した取り組みで特に大きな達成感・充実感を得られたと感じます。対面でのサポートが難しい中でも、配信ツールや双方向のコミュニケーションが可能な仕組みを工夫し、学生や職員が安心して参加できる環境を整えられたことが、自信にも繋がりました。この経験を通して、環境の変化に柔軟に対応しつつ、新しい仕組みを築く力が身に付き、自身のキャリアにおける強みになっていると感じています。

Q チームや部署の中で、どのような役割を担っていますか？また、後輩の指導や育成において、どのようなやりがいを感じていますか？

チームの成果を上げるためには、係員同士が気兼ねなく意見を言い合える環境が必要不可欠だと思います。自分はチームの潤滑油となれるように、仕事に関係のあることもないことも、積極的に発信するように意識しています。その上で、事業や業務に対して自分の考えをもつことは大前提として、自分の意見を通すべきなのか、一步引いた方が組織として成果を出す ことができるのかというバランス感覚は常に大切にしています。

後輩の指導や育

成に関しては、同年代の話を聞くと、「自分ができることは言えない」と考える人も多いですが、私は自分が苦手なことは全力で後輩を頼らせてもらっています(笑)。私が意識していることは、後輩を後輩だからと変な色眼鏡で見ないこ

と、チームのために一生懸命やってくれたことに対して、素直に感謝と尊敬の気持ちを伝えることだけです。私自身が一緒に成長させてもらっている今の環境には、本当に感謝の気持ちでいっぱいです。

Q 仕事と子育てを両立するために活用している制度や心掛けしていることがあれば具体的に教えてください

私は第一子、第二子誕生のタイミングでそれぞれ育児休業やそれに付随する特別休暇を取得しました。妻の偉大さと、家事・育児の大変さを痛感したことで、「自分

仕事と育児の両立を支援するための制度（令和7年10月現在）

妊娠	出産予定日 前14週間	出産予定日 前8週間	出産	出産後 2週間	出産後 8週間	1歳	2歳	3歳	小学校 就学前	中学校 就学前
妊産婦の深夜勤務及び時間外勤務の制限						女性のみ				
妊産婦の健康診査休暇						男性のみ				
妊婦の軽易業務転換						男女共通				
妊婦の通勤緩和休暇						★ 多胎妊娠の場合				
★ 産前休暇 → (出産) → 産後休暇										
妻の出産休暇(2日)										
★ 育児参加休暇 (5日)										
育児休業 (産後パパ育休制度もあります)										
育児短時間勤務										
部分休業 (1日2時間以内、30分単位又は1年につき10日相当を超えない範囲内、1時間単位)										
育児時間 (1日2回、それぞれ30分以内)										
子の看護休暇 (年度あたり5日 (子が2人以上の場合は10日))										
深夜勤務の制限・時間外勤務の制限										
時間外勤務の免除										
早出遅出出勤勤務希望制度										
研修等										
・ 育休中職員向けセミナー ・ 育休復帰者バックアップ研修 ・ メンター研修										

が納得するまで仕事の質を高めたい」という漠然とした考えから、「成果を出すためには、限られた時間の中で今何をすべきか」という考えに変わりました。日頃から「段取り」や「ムリ・ムダ・ムラをなくすこと」を意識できるようになったと、自分自身の成長を感じられるきっかけになったと思います。

また、子どもの成長に寄り添いたい一心で、地域や小学校、保育園の行事には積極的に参加するようにしています。その際、時差勤務やテレワークの利用、年次休暇の取得が

しやすい環境であることや、そういったことに対して職場の上司はじめ、同僚の理解がとても得やすいことは本当にありがたい限りです。

今の環境で成長させていただいているからこそ、自分が部下をもつ立場になったときには、自分が仕事と育児の両立の中で悩んだことや、気持ちの変化を伝え、何かに制限されることなく、自分の希望する働き方が実現できるような環境づくりを行っていききたいと強く思います。

Q 仕事内容や印象に残っているエピソードを教えてください

建築技術職員として入庁後、市営住宅の営繕（新しく建てる、リフォームする、取り壊す）工事の設計と監理を行い「現場最前線」でまちづくりに取り組んできました。法令や技術的な内容確認はもちろん、事業に関わる方との調整や説明等、さまざまな課題に直面しました。ただ言われたことを淡々とこなしているだけでは今後直面する困難を乗り越えることができない、成長できないと思い、市民の方や業者の方と積極的なコミュニケーションを取る、資格の取得に率先して取り組む等、自ら学ぶ姿勢を大切にして知識やスキルの習得に努めました。トラブルなく期間内に建物が完成したときは、大きな達成感があったことを今でも鮮明に覚えています。

現在は、公共施設の将来を見据えたあり方を検討する、日々の維持管理を支えるといった「後方支援」という立場からまちづくりに携わっています。

岡崎市は、高度経済成長期に建設された多くのインフラ・公共施設の老朽化が進んでおり、それらの計画的な更新を行っていくことが大きな課題となっています。大切な税金をムダなく投資できる最適な計画を考え、実行することを今の私の目標として、日々取り組んでいます。

Q 岡崎市の技術職員として働く魅力は何だと思いますか？また、ご自身のキャリアにおける今後の展望や、どのような分野に挑戦していきたいと考えているか教えてください

岡崎市では、民間企業と連携した大きなプロジェクトを

いくつも進めており、他自治体では関わるできないようなスケールの大きい事業に担当として携わることができる点が技術職員としての魅力の一つだと思います。また、土木・建築・電気等、専門分野の垣根を越えて「よりよいまちをつくる」という目標に向かい、それぞれの職種の強みを生かして業務に取り組めることも魅力だと感じています。

営繕部門という「つくる」側から、管理部門という「維持する」側まで経験し、インフラ・公共施設の安全性の確保と財源のバランスを保つ難しさを痛感しています。デジタル化やゼロカーボンシティの推進等、岡崎市が積極的に取り組む施策と上手に組み合わせることも重要になります。私たちにとっての「今」を大事にしながらも、将来世代のために何ができるのかという「未来志向の視点」と社会の変化にすぐに対応できる「柔軟な思考力と実行力」を兼ね備えた職員になるべく、高くアンテナを張りながら業務に取り組んでいます。

Q 仕事とプライベートのバランスを保つために心掛けていることはありますか？また、同じ技術職員を目指す受験者に熱いメッセージをお願いします！

仕事は仕事、プライベートはプライベート、と気持ちを切り替えることを心掛けています！プライベートで休暇を取る際はその分仕事のスケジュールを調整してタスクをこなす、休みの日はリフレッシュのため思いきり休むことで、仕事のパフォーマンスも上がりますし、自分自身のモチベーションにもつながっています。仕事とプライベートの両立に関しては、上司の理解も大きいと感じています。

技術職員と名が付くと、専門に特化した人材でなければ！と意気込んでしまいがちです。私自身もそうでした。しか

し、技術職員が事務職員と異なる点といえば、少し専門分野を知っているという点だけで、普段の業務においても、単純な事務処理や市民対応等のコミュニケーション、予算管理等の事務も当たり前のようにこなしますし、事務職員や他の分野の技術職員と一緒に仕事することも日常です。

岡崎市の技術職員を目指す皆さんには、ご自身の専門的な視点にとどまらず“こうしたらもっと岡崎市の魅力が増すんじゃないか”という考えを常に持っていたらいいなと思います。

岡崎市は、徳川家康にゆかりのある街として岡崎城・大樹寺をはじめとする古き良き歴史や近代のまちづくり、文化芸術、整備された公園、こだわりのある飲食店等多くの魅力があります。その魅力を高めるために、やること・やれることはまだまだたくさんあります。

そのため、技術職員というしぼりにとらわれず、斬新な切り口や幅広い視点、柔軟な発想を持って岡崎市をより魅力的なまちにしていける方と一緒に働きたい、と私は思っています。

私は、まち歩きが楽しい岡崎市が大好きで、もっと魅力あふれるまちにしたい！という思いを持って日々業務に取り組んでいます。魅力あふれるまちづくりに取り組み、明るい岡崎市の未来を私たちと一緒に創りませんか？

財務部 行政経営課

平岩 技師

平成30年度入庁

Okazaki City

CROSS TALK

令和7年度新規採用職員に、

職場のあれこれ、

就活の様子など、

ホンネを話してもらいました。



土木建設部土木管理課
井澤 事務員



市民安全部市民協働推進課
高野 事務員



都市基盤部建築課
牧 技術員



財務部資産税課
織田 事務員



福祉部医療助成室
長崎 事務員



都市政策部まちづくり推進課
前林 事務員

働いてみてどうですか？

高 仕事を家に持ち帰れない、というのは良いところだと思います。民間企業に就職した友達と遊んだとき、急な連絡を受けて仕事を始めた姿を見て驚きました。連絡が来ない休みなんてないと言っていました。

牧 持ち帰れない分、仕事とプライベートをしっかりと分けられます。

井 チューターは良い制度だと思います。1対1で一緒に仕事ができるから、分からないことを聞きやすいです。

織 何を聞いても嫌な顔ひとつせずに応じてくれて本当に優しいです。感謝です。

牧 デスクワークばかりの日は、先輩が現場に出るときに、「着いてく？」と声をかけてくれて、現場にたくさん連れて行ってくださって楽しいです。

半年間で起こった変化はありますか？

織 自分の中に起こった変化は、「向上心が身に付いた」ことです。正直入庁する前は、「言われたことだけを淡々とこなす」イメージをしてました。でも入庁してみたら周りの先輩方が仕事の早い方ばかりでかっこよくて。そんな先輩たちに教えてもらってばかりの自分が恥ずかしいと思うようになりました。早く基礎能力を身に付けたいです。

井 最初は全く分からなかった先輩の説明が、少しずつ分かるようになってきて、いつのまにか自分が窓口に立って市民の方へ同じ説明をしていることに気付いたときは、「あ、俺成長してる!」と思いました。

高 相手の要望に対して「できる」「できない」しか答えられずに納得してもらえないことが多かったのですが、最近は根拠をもってしっかり伝える方法を学んで、納得してもらえることが増えたことが成長ポイントです！

長 大学生のころは自分で好きなように予定を立てていたのですが、仕事ではいろんな人からいろんなスピードで頼まれごとがあるので、優先順位の付け方や、忘れないうちにテキパキ片付けていく能力が身に付きました。

前 成長でもあり壁でもあったのですが、先月初めて一人で出張して会

議に出席しました。参加者からいろいろなお言葉を頂いて、自分が「岡崎市」の代表として参加していることを自覚しました。うまく答えられず、かなり悔しい経験になりましたが、こうやって社会人になっていくのだと、1日やり切ったあとに成長を感じました。

休みは取りやすい？

井 取りやすいです。「メンバーが何人残るようにする」という基準を先輩から教えていただいたので、判断しやすいです。

高 土日とつながて旅行に行ったりできます。最初は遠慮してたけど、先輩が「休みを取ってもいいんだよ」と休みを取ることを推奨してくれたので取りやすくなりました。

織 1年目から年次休暇と厚生休暇（夏休み）合わせて25日休めるという選択肢があるのは最大の魅力だと思います。

長 この前課長に「休んでね？」ってわざわざ声をかけてもらいました。

牧 現時点で15日取得してます。

皆 すごい。

就職活動はどのようにすすめましたか？

井 教養コースで岡崎市役所のみ受けました。大学2年くらいから筆記試験の勉強をずっとやっていました。後悔したことは、面接の練習をしていなかったことです。自分ではいけると思っていたのですがいざ当日面接官を前にして話すと、想定していた質問なのに詰まてうまく答えられなかったりして、だいぶへこみました。実践練習をしなかったせいで失敗したと思っています。

前 僕はSPIで受けました。最初は民間しか受けていなくて、最後の最後に地元に近い市役所だけを受験しました。面接試験については早い時期から民間企業の面接でたくさん経験を積んだこともあり、あまり緊張しませんでした。民間企業の面接は受けておいた方が良いのが持論です。

長 周りの内定が決まってくると焦ると思うし、不安になる気持ちもあるのですが、自分の軸を見つけていくこと、そこから派生させて就職先を考えていくことが大切だと思います。私は「地域のために働

きたい」が軸にあって、いろいろな仕事に携われる市役所にたどり着きました。

高 唯一行きたかったのが岡崎市役所でした。職員がどんな風に働いているかを聞いたり、パンフレットから情報収集しているうちに、すぐに行きたくなって。とにかく「ここで働きたい」という気持ちを全面に出して面接に臨みました。民間企業や他の市役所と比べて、岡崎市は人柄をすごく大切にしていることを知っていたので、面接で自分の人柄をめいっぱいアピールしました。入りたい気持ちを強く持つことが大事です。

牧 大学で建築を勉強して、建築職になりたい気持ちがありました。最初は、「なりたい自分」を大きく持ちすぎてしまって、本来の自分とは真逆に進んでしまいました。

前 なにか気づくきっかけがあったの？

牧 面接の練習をしているときに、自分の得意なことを挙げていったら、なりたい自分とは正反対でした。現場にも、法律にも携わることができて挑戦できるんじゃないかなと、最終的に公務員に決めました。しゃべるのが得意じゃないので、面接もずっと不安で…。

人 面接前に話したときはとっても明るかったですよ！

牧 あれは作ってました（笑）。面接は、苦手な人でも何度も練習を重ねて、キャリアサポートの人とたくさん想定演習すれば大丈夫です。結果、想定していた質問が来たり、想定練習が大事。勉強の方は、SPIコースで受験したので、SPIの問題集を買って、一冊やり切りました。

岡崎市を就職先に選んだ理由は？

牧 岡崎市は規模が大きいので建築職が配属される部署がいくつかあって、それぞれ違った仕事ができることが良いなと思ったからです。でも、実は直感もあります。試験を受ける前にどの市にしようかと迷いながらいろいろ回っていたときに、職員から市への愛を感じたことや、面接のときに出会った職員方の人柄が良くて、優しくなったという印象も大きいです。

井 もともと東京に住んでいて、東海オンエアをきっかけに岡崎のまちを知りました。初めて岡崎を訪れたとき、まちの雰囲気も人も東京とは全く違って、すごく居心地が良かったです。すごい話しかけられるんですよ。「どこから来たの?」とか「これから何するの?」とか。

織 僕が岡崎市を選んだのは愛する地元岡崎で働きたかったからです。採用イベントに参加したときの先輩職員の雰囲気を見て、自分にマッチしている気がしました。ここでなら仕事を楽しくやれそうだなと思いました。

前 まちづくりに興味があり、県内でこんなにまちづくりを頑張っているところはあまりないと思ったからです。引っ越してきて、一層そう思います。面接を受けたときに、良い意味で裏切られて、こんなかいいい人たちと一緒に働きたいと思ったこともきっかけです。

長 就活ではずっと自分の理想像を掲げてそれに近づけるように頑張っ

ていたのですが、岡崎市のインターンで、今の自分や率直なアイデアを求めてもらっているのだなと感じて、ここなら見栄を張らずに働けるなと思ったことが理由です。

高 私は岡崎生まれ、岡崎育ちで、高校までは岡崎から出たことがなかったです。大学で名古屋に生活圏を置いたときに、岡崎を知ってくれている人が多いことに驚きました。しかも褒められることが多かったのも、自分は恵まれたところにいたことに気づいて、振り返って見たら、地域の人が温かったことを思い出して、岡崎に誇りを持ったんです。早く岡崎に帰って、あのときお世話になった人達に働いて恩返ししなきゃ!と思って、それで志望したのが本音です。

パンフレットを読んでいる方へ一言

長 岡崎市役所にはいろんな人がいるので、「なりたい自分」を長い時間をかけて見つけられると思います。是非、一緒に働きましょう。

織 あなたの居場所はここにあります。岡崎市役所で待ってます！

井 地元じゃなくて不安でも、入庁後は必ず温かく迎えてもらえます。まずは目の前の就活という壁を乗り越えることに集中して、根拠のない自信を信じて、頑張ってください。応援しています。

高 就活は、縁だと思います。価値を測られて、落ち込んだりするとは思うけど、最終的にはなんとかなるので、気負いすぎずにいてください。就職したいところがある人は、その気持ちを全面に出してください。岡崎市役所は、その気持ちを全面で受け止めてくれます。

牧 悩んだときは、意外と直感を信じていいのかな、と今日のみんなの話を聞いても思います。直感を信じて頑張ってください。

前 正直、就活が楽しい人なんて一人もいないと思います。だから、ここが頑張る時です。その頑張りが無駄にならないのが岡崎市役所です。最高の職場、岡崎市で職員として一緒に飲みに行ける日を楽しみに待ってます。



前職
**製造業
メーカー**

環境部廃棄物対策課
宇田 技師
(化学職)



前職
金融機関

財務部納税課
安井 主事
(事務職)

転職経験者 × OKAZAKI CITY



前職
教育関係

教育委員会事務局
社会教育課
近藤 主事
(事務職)



前職
ゼネコン

上下水道部
水道工事課
伊藤 技術員
(土木職)

転職のきっかけや岡崎市を選んだ決め手を教えてください

- 伊藤** 前職がゼネコンだったのですが、やっぱり各地を転々としちゃうんですよ。子供も生まれるタイミングだったし、転勤のない仕事にしようと考えました。
- 近藤** 私は結婚したタイミングで岡崎に来ることは決まっていた、教員を続けるか、別の職種にするか迷ったときに、まずは岡崎に溶け込みたいな、と思ったのがきっかけです。家族がこれから増えたりしたときに、巡り巡って家族のためになる仕事に就きたいと思い岡崎市役所になりました。
- 安井** 私は学生時代にあまり公務員という選択肢がなくて、民間企業に就職したのですが、営業が向いていなくて、転職を考え始めました。年齢的に受けられる市に限られる中、前職で勤務していた支店が岡崎市でゆかりがあったので選びました。地元の市じゃないんですが、岡崎市のほどよい規模感に惹かれていたのと、働く姿が一番イメージできたことが決め手です。
- 宇田** 化学職として働ける中核市以上に絞りました。最終的には、面接官の方の人柄とか、市の大きさを考えて岡崎市に決めました。

職場の雰囲気や前職との違いを教えてください

- 宇田** 公務員はガチガチに堅いイメージがありましたが、自分の職場は和気あいあいとしていて、雰囲気は前職と正直あんまり変わらないです。
- 安井** 違うな~と思うのは職員の数ですかね。本庁は人がいっぱいいる!って思います。お客さんから見えてるところは同じですね。私はじっとするのが好きだけど、外に出回りたいとか一人の時間が欲しいって人は向いてないかなと思います。
- 宇田** 自分は外回りによく行きますが、確かに一人で行くことってあんまりないですね。
- 近藤** 前職も今もすごいアットホームな感じで、相談しやすい環境なのでありがたいなと思ってます。学校は全体で動くことが多かったですけど、市役所はそれぞれの課があって、係もあって。仕事がちちゃんと分担されているっていうイメージです。自分の役割ってというのがちゃんと明確にあるのが違うかなって思います。
- 伊藤** 担当は分かれますけど、自分の担当業務で分からないことは他の課の同期に聞いたりすることが多いです。

前職の経験を活かせる場面はありますか？

- 伊藤** 自分は今、工事を発注する側なんですけど、前職が発注される側だった

ので、この書類は早く出したほうがいいな、とかが分かりますね。ペースが遅くなるもどかしさもありますが、理由や根拠をしっかり説明できるようにしています。

宇田 自分の職場では市民というより事業者を相手にしていますが、事業者の気持ちがすごく分かります。厳しいことを言わなきゃいけないときもありますが、大変なのは分かるだけだな、と思いながら歩み寄るようにしています。

転職活動について教えてください

- 安井** 学生時代に面接でうまくいなくて苦手意識があったので、できるだけ面接の少ない教養コースで受けました。仕事後に深夜2時まで勉強して、翌朝7時から出勤して...という生活を1ヶ月くらいしていました。
- 近藤** 私の場合は3月末に退職してから本格的に勉強して何とかって感じてでしたね。実際、引越しまくっていろいろバタバタしてたから実質1ヶ月くらいかも。
- 伊藤** 自分は7月くらいから意識し始めて、SPIの勉強をしようとしたんですけど結局直前までできず...。自己PR試験は自由度が高かったのもそこで挽回できた気がします。

転職、民間企業と迷っている方へのメッセージ

- 近藤** 市役所内での異動をたくさん経験するので転職なしにいろんな分野が経験できるっていうのはすごい魅力的なのかなって思います。
- 安井** 採用ページを見ても新卒向けの内容しかなくて、ほんとに受かるのかなって思っていました。でも、入ってみたら転職者がめちゃくちゃ多いことが分かるので気にせずに受けてほしいなと思います。女性だと将来的に長い期間休むこともあると思うと心配になると思いますが制度も整っているので安心してほしいです。あとは、前職もホワイトで休みもそれなりに取れましたが、岡崎市の方がすごい。
- 伊藤** 休暇取得に関してかなり融通が利きます。仕事内容の面では、目的は変わらないんですが、自分たちの利益を追求しなくて良いという点が大きく違いますね。
- 宇田** 「隣の芝生は青く見える」じゃないですけど、どっちもいいなと思うところがあります。自分が何を大事にしているかで選んだらいいのかなと思います。そのうえで自分は岡崎市を選びました。





【チューター制度】

新しく市役所に入った職員が安心して仕事に取り組めるよう、先輩職員が「チューター」としてサポートする制度です。業務の進め方だけでなく、職場での悩みや疑問も気軽に相談できる“身近な相談役”として、新人職員を支えています。

Q チューターとして心掛けていること、育成に対する思いを聞かせてください

日頃の相談や毎月の定例面談でじっくり話を聞いて、高木さんには不安や疑問をなるべく溜め込まないでいてくれたらと思っています。市民から信頼される職員になるために、調べる力やきちんとした基本を身に付けてほしいと考えているため、「ここにこう書いてあるからこのように事務をしているよ」というように、業務の進め方に根拠を添えて、教えられるよう心掛けています。

Q 新人育成に関して、職場全体でどのように取り組んでいますか？

中山間政策課では、私を含め他の同僚も、高木さんから相談を受けたら、皆手を止めてアドバイスをしており、所属全体で成長をバックアップしています。高木さんは、新規イベントの企画業務も担当していますが、たとえ小規模なイベントであっても市民の税金を使って行政が行う以上、開催目的の明確化、関係者との調整、集客、安全性の確認等、様々な条件をクリアする必要があります。その際、関係者との調整など、新人だけで難しいことについては、係長や副課長も自ら

動き、企画が成功するようフォローをしています。

Q チューターを務めることで自身の成長に繋がった側面はありますか？

自身の担当業務もこなしながら、プラスα新人に教えたり、新人と業務に取り組んだりする時間を確保することが必要になってきます。私は、高木さんから見て、できるだけいつでも余裕のある対応ができる“かっこいい”チューターでありたいと思い、以前より余裕を持った業務の進捗管理を意識するようになりました。結果として、ブラッシュアップする時間も確保できるようになり、仕事の質の向上に繋がったと感じています。

チューター

経済振興部中山間政策課
小早川 主査
(平成28年度入庁)



Q 新人期には多くの研修がありますが、研修の中で特に実践に活かした研修はなんですか？

仕事をするうえで必要とされている「協働」や「報告・連絡・相談」を実感できたロールプレイの研修は特に

新人

経済振興部中山間政策課
高木 事務員
(令和7年度入庁)



実践に活かしています。現在、イベント開催の企画案を作成しているのですが、開催日時、場所、予算やイベント内容について私だけでは判断できないことがほとんどです。そこで、「報告するタイミングや事前に相談内容をまとめていく」など研修で学んだことを意識して報連相をすることで、上司の時間をとりすぎず、効率よく相談ができています。その他にも、マナー研修や電話対応研修など、様々な研修があるので、一から学び、業務に活かすことができます。



Q 今後どんな職員になりたいですか？

職場の先輩、市民、取引先業者の誰もが「私になら安心して仕事を任すことができる」と思うことができる職員になりたいです。小早川さんは、業務上で気になったことや役に立ちそうなことを見つけるとすぐに調べたり、担当業務以外でもアンテナを高く持って情報収集したりしています。その結果として、内部だけでなく外部の人とも協力関係を築き、業務を円滑に進めています。その姿を見習って、私自身も、様々な人と良好な関係を構築し、中山間地域の活性化に貢献していきたいと思っています。

あなたのやる気と能力を伸ばす研修制度

新人研修

前期研修

中期研修

後期研修

フォロー研修

課題別研修

派遣研修

通信研修

eラーニングなど



お問い合わせ先 岡崎市役所 総務部人事課

〒444-8601 愛知県岡崎市十王町二丁目9番地

TEL : 0564-23-6092 FAX : 0564-23-6546

HP : <https://www.city.okazaki.lg.jp/>