

『プラス・キャリア応援制度』

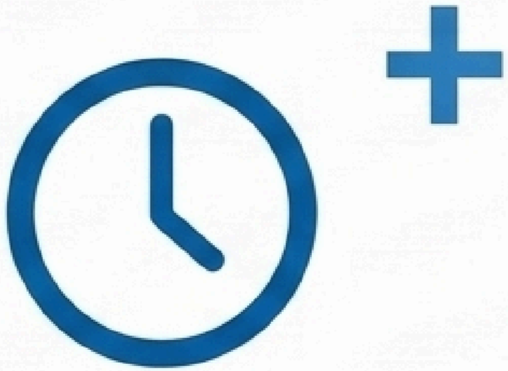
～職員の自己実現と活力ある公務運営の両立へ～

なぜ「プラス・キャリア」を推進するのか？



「職員個人の成長」を「岡崎市の発展」へとつなげるための制度です。

公務と両立し、活動を応援するための「3つの基準」



「無理のない範囲で活動」

本業に支障が出ないよう、勤務時間外や休日を活用。心身の健康を保ちながら活動できるよう、**週8時間・月30時間以内（1日3時間以下）**を目安とします。



「公正性の確保」

市民の皆様からの信頼を損なわないよう、市の業務と利害関係が生じる可能性のある活動は避け、**公正・公平な立場**を保ちます。



「透明性のある事前申請」

活動内容が基準に適合しているか、事前に確認を行います。**透明性**を確保し、安心して活動に取り組めるようサポートします。

街のあちこちで、岡崎市職員が活躍しています！



地域振興

地域イベントの主催・運営

町内会やNPO法人が主催するお祭り、地域交流イベントの企画やサポートを通じた地域コミュニティの活性化。



福祉・生活

市民の生活支援

高齢者の買い物代行など、社会貢献・公益に資する活動を通じた、市民の皆様の身近な暮らしのサポート。



教育・文化

スポーツ・文化活動の指導

職員の持つ専門的な知識や特技（スポーツ指導、芸術など）を活かした地域教室の開催。

制度に関するご質問等ございましたら、いつでもお問い合わせください！
（担当：総務部人事課　0564-23-6003）