

令和4年度岡崎市男女共同参画推進事業所表彰 表彰事業所一覧

※五十音順

事業所名	主な表彰理由
<p>岡崎通運株式会社 (一般貨物自動車運送事業)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●2017年頃から女性ドライバーの採用に力を入れ女性活躍の機会を創出。2026年までに75名を目標(ドライバー+作業員)としている。また、女性総合職の採用や登用により女性活躍の場が進んでいる。ここ数年で女性全体人員が40名ほど増加している。 ●2022年に開催された第54回全国トラックドライバー・コンテストの女性部門において全国優勝。 ●小口配送業務ではドライバーのほとんどが女性であり、またパートの方も多く、仕事と家庭を両立しながら勤務している。 ●働きやすい職場認証制度の一つ星を2021年度に取得し、2022年度はさらなる職場環境改善により二つ星を取得予定。入社時から年次有給休暇の付与やハラスメントへの対応として社外窓口を設置する等、働きやすい職場環境に取り組んでいる。
<p>公益財団法人 岡崎市学校給食協会 (製造業)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●法人全体における女性の割合は96%を超えている。 ●管理職における女性の割合は60%。 ●孫の看護休暇制度を導入。 ●子の看護休暇制度及び育児のための所定時間外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限を中学校の始期に達するまでに拡大。 ●育児短時間勤務制度を小学校の始期に達するまでに拡大。 ●週1度のノー残業デーを実施し、時間外労働の削減に努めている。 ●働き方改革、職場ハラスメントに関する研修会を実施し、仕事と家庭の両立や職場環境改善に取り組んでいる。 ●ワーキンググループを発足し、規則の周知度や現行制度に関するアンケートを実施し、育児・介護に関する制度見直しや職場環境改善に努めている。
<p>損害保険ジャパン株式会社 愛知東支店西三河支社 (損害保険業)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●令和6年3月末までに管理職に占める女性割合を30%以上に目標設定をし、女性の活躍推進及び女性が就業継続しやすい環境・制度の整備に取り組んでいる。 ●配偶者の転勤や家族の介護など、やむを得ない理由で転居する事になった場合、勤務地を変更して継続勤務できる制度を採用し、就業場所・地域を限定している従業員の居住地変更を可能にしキャリア形成を支援している。 ●育児休業後の働き方をイメージするため、また心構えを持つために、上司とともに参加する育児休業復職者向けの社内セミナーを実施。 ●全従業員を対象としたテレワーク推進を実施しており、一人ひとりが制度をうまく活用しながら自ら生産性の高い働き方、仕事と家庭生活の両立をデザインできる環境づくりを支援している。 ●全国の従業員が組織の枠を超え、場所の制約なく学ぶ機会を均等に提供するオンラインプラットフォーム(損保ジャパン大学)を作成し社員のスキルアップに努めている。