

**令和6年度岡崎市男女共同参画推進事業所表彰
表彰事業所一覧**

※五十音順

事業所名	主な表彰理由
株式会社浅井製作所 (製造業)	●女性活躍推進やワークライフバランス、ハラスメントに関する研修を実施している。 ●性別、国籍、世代に関わらず、すべての従業員が活躍できるよう、社内外の教育を実施している。 ●従業員のスキルアップを支援するため、新入社員・階層別研修のほかに、すべての従業員が年1回、全額会社負担で研修、講習を受けることができる。 ●面談や改善提案制度などを通して従業員の意見を取り入れ、職場環境や業務の改善に取り組んでいる。 ●派遣従業員の正社員登用を積極的に実施しており、非正規従業員から入社し正規従業員になった従業員が11名(うち女性9名)在籍している。
近畿日本ツーリスト株式会社 三河支店 (旅行業)	●育児休業制度や短時間勤務制度について、法を上回る制度を整えており、仕事と育児を両立しやすい環境となっている。 ●キャリア形成を支援するため、28～34歳の従業員に向け、キャリア研修を実施している。 ●通信教育講座の実施や受講奨励金制度、修学・留学などを目的とする休職制度など、スキルアップできる環境を整備し、自己成長につなげている。 ●テレワーク制度の導入や社員意識調査の実施、ハラスメント相談窓口の設置などを行い、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。
フジケングループ (建設業・不動産業・ホテル業・サービス業)	●男性社員のワークライフバランス推進に力をいれており、配偶者の出産休暇等の整備や男性の育児休業取得推進などに取り組んでいる。 ●営業職に積極的に女性を登用するとともに、女性の幹部登用も行っており、会社の中核部分で能力を発揮できる体制を整えている。 ●年次有給休暇取得推進日の設定やハラスメント相談窓口の設置などを行い、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。 ●非正規雇用から正規雇用への登用を行っている。また、出産等を理由に正社員を退いた者をライフスタイルに合った形態で再雇用している。
有限会社三浦園芸 (施設園芸)	●女性が従事していなかった運搬作業員等に新たに女性を登用している。 ●フレックスタイム制の導入や子どもとの同伴出勤など、柔軟な勤務体制を整えることで、育児中の従業員も働きやすい環境となっている。 ●ハラスメント防止のため社内相談窓口、社外相談窓口を設け、周知している。 ●業務に必要な資格取得に関する費用を会社で負担し、資格取得を支援している。 ●スキル管理ボードにより、各人の能力が見える化し、必要なサポートを受けられる体制を整備している。
六ツ美養鶏加工協同組合 (製造業)	●衛生管理・業務管理を司る管理職であるHACCPメンバー16名中7名、衛生管理業務の要職である食鳥処理衛生管理者13名中9名を女性で構成している。技能実習指導員講習に女性2名が参加している。 ●業務マニュアルを多国語表記することで、国籍に関わらず全従業員が業務内容を理解し、従事できるようにしている。 ●毎週4名ずつを選抜して意見交換会を実施し、提起意見とそれに対する対応方針を議事録として掲示公開している。 ●大型自動車運転免許取得費用の助成金、外国籍従業員の日本語能力検定取得奨励金を給付している。