

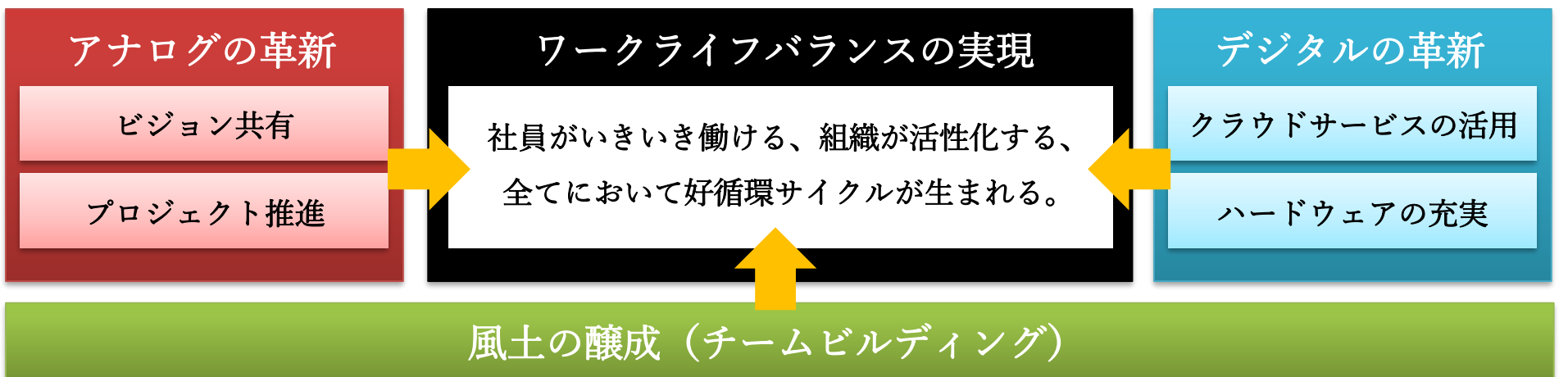


人からITを
考える。

HEARTIS
system & consulting



ワークライフバランスを実現する3つのアプローチ



取り組み事例のご紹介



【アナログの革新】

全社員とビジョンを共有するため、ICTを活用した新しい働き方を実現している「徳島サテライトオフィス」の視察研修を実施し、「ファミリーフレンドリー企業」の登録や、「女性の活躍推進宣言」への賛同など、経営方針を明文化。また、社内でプロジェクトを立てて、時間短縮勤務や在宅勤務の仕組みを構築いたしました。



【デジタルの革新】

外出先や自宅、カフェなど、時間や場所にとらわれない自由な働き方を構築するため、全社的にMicrosoftのOffice365を導入。クラウドを活用したWeb会議システム、メール、ドキュメント管理、社内SNSの仕組みを整えました。また、全社員にノートPCを支給することで、物理的な面からもテレワーク活動が行える支援を実施いたしました。



【風土の醸成】

チームが一つになってゴールに向かっていける組織づくりのため、社員の活性化を実現する施策を実施。例えば、コミュニケーション促進施策では、ランチミーティング支援を、フラットな風土作りでは、役員会を公開型にするなど。その結果、株式会社船井総合研究所主催の従業員満足度調査で、最優秀賞を4回受賞することができています。